



# JAARVERSLAG 2025



Den Helder, versie definitief d.d. 21 april 2026

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants<sup>1</sup>  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026.

## INHOUDSOPGAVE JAARVERSLAG

	<u>Blz.</u>
BESTUURSVERSLAG	
VOORWOORD.....	4
1. UITGANGSPUNTEN VAN DE VERSLAGGEVING.....	6
2. PROFIEL VAN DE ORGANISATIE.....	6
2.1 Algemene identificatiegegevens.....	6
2.2 Structuur van de organisatie.....	7
2.3 Kerngegevens.....	9
2.4 Samenwerkingsrelaties.....	9
3. BESTUUR, TOEZICHT EN MEDEZEGGENSCHAP.....	10
3.1 Normen voor goed bestuur.....	10
3.2 Raad van Bestuur.....	11
3.3 Raad van Toezicht.....	11
3.4 Medezeggenschapsorganen.....	11
3.4.1 Medezeggenschap cliënten.....	11
3.4.2 Medezeggenschap medewerkers.....	14
3.4.3 Verpleegkundige adviesraad (VAR).....	16
4. ALGEMEEN BELEID.....	18
4.1 Missie, visie en kernwaarden.....	18
4.2 Visie op zorg en welzijn.....	18
4.3 Algemeen beleid verslagjaar.....	20
4.4 Maatschappelijk verantwoord ondernemen.....	24
4.5 Naleving gedragscodes.....	24
4.6 Risicoparagraaf.....	24
4.7 Toekomstparagraaf, de droom die Tellus wil realiseren .....	27
5. BEDRIJFSVOERING.....	28
6. FINANCIËN .....	29
6.1 Financieel resultaat 2025.....	29
6.2 Financiële positie.....	30
7. VERSLAG INTERNE TOEZICHTHOUDER.....	31
Voorwoord.....	31
7.1 Raad van Toezicht.....	31
7.2 Vergaderingen en bijeenkomsten Raad van Toezicht.....	33
7.3 Commissies.....	35
7.4 Samenwerking met de bestuurder.....	36
7.5 Reflectie op rollen Raad van Toezicht.....	36
7.6 Reflectie op eigen functioneren Raad van Toezicht.....	37

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

8.	JAARREKENING.....	39
8.1	Jaarrekening.....	39
8.1.1	Balans per 31 december 2025.....	40
8.1.2	Winst- en verliesrekening over 2025.....	42
8.1.3	Kasstroomoverzicht over 2025.....	43
8.1.4	Grondslagen van waardering en resultaatbepaling.....	44
8.1.5	Toelichting op de balans per 31 december 2025.....	51
8.1.6	Overzicht langlopende schulden ultimo 2025.....	56
8.1.7	Toelichting op de winst- en verliesrekening over 2025.....	57
8.1.8	Vaststelling en goedkeuring.....	64
8.2	Overige gegevens.....	65
8.2.1	Statutaire regeling resultaatbestemming.....	66
8.2.2	Nevenvestigingen.....	66
8.2.3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	67

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants <sup>3</sup>  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**.

## VOORWOORD

Met trots presenteert Zorggroep Tellus het Jaarverslag 2025.

Dit jaar stond voor Tellus in het teken van betekenisvolle groei, veerkracht en samenwerking voor de toekomst van de ouderenzorg in Den Helder. Waar 2024 eindigde met grote onzekerheid in de regio na het faillissement van AristoZorg, hebben wij als organisatie een belangrijke verantwoordelijkheid genomen. Door de overname van de locaties Ten Anker, Lyceumhof en dagbesteding Parkzicht hebben we niet alleen de zorgcontinuïteit en werkgelegenheid gewaarborgd, maar bovenal ervoor gezorgd dat kwetsbare ouderen in Den Helder konden blijven rekenen op veilige, vertrouwde en liefdevolle zorg. Hier zijn wij als Tellus diep trots op!

2025 was daarmee een intensief én waardevol jaar, waarin medewerkers, vrijwilligers, cliënten en partners zich met grote betrokkenheid hebben ingezet om de nieuwe locaties warm te verwelkomen bij Tellus. Tellus groeit in verantwoordelijkheid, versterkt haar positie in de regio en bouwt verder aan een toekomstbestendige organisatie die draait om kwaliteit, verbinding en menselijkheid.

### Integratie en ontwikkeling

De uitbreiding met de nieuwe locaties vraagt om een zorgvuldig integratieproces dat meerdere jaren in beslag zal nemen. Het waarborgen van stabiliteit, continuïteit van zorg en werkgelegenheid staat daarbij centraal. Tegelijkertijd werken we aan noodzakelijke bouw- en verbetertrajecten om de locaties toekomstbestendig te maken. Deze inspanningen vergen veel van onze organisatie, maar ze brengen ons ook dichterbij onze ambitie om sterke, liefdevolle ouderenzorg te bieden aan alle inwoners van Den Helder die ons nodig hebben.

### Kwaliteit van zorg

Op het gebied van kwaliteit heeft Tellus in 2025 mooie resultaten behaald. De externe Prezo-audit voor zowel de thuiszorg als de intramurale zorg is succesvol doorlopen. De thuiszorg, De Lichtboei en De Groene Vecht hebben het Prezo-certificaat opnieuw behaald. De locaties Ten Anker en Lyceumhof zijn extern geauditeerd en groeien in de komende twee jaar toe naar volledige certificering via een groeimodel. Daarmee zetten we vastberaden stappen in het borgen en verder versterken van de kwaliteit van zorg op al onze locaties.

### Projecten en voorzieningen voor cliënten en wijk

Ook op andere gebieden hebben we in 2025 belangrijke ontwikkelingen gerealiseerd:

- De dagbesteding De Razende Bol verhuisde naar Parkzicht en opende op 28 mei haar deuren onder de nieuwe naam 'Op eigen wijze', passend bij de vernieuwde visie als ontmoetingsgroep.
- Op 7 augustus werd de nieuwe tuin aan de Texelstroomlaan feestelijk geopend; een groene plek voor ontmoeting waar cliënten én wijkbewoners welkom zijn.
- Op facilitair gebied is met succes het nieuwe voedingsconcept Dorus ingevoerd. Daarnaast is voortgang geboekt op verschillende vastgoedtrajecten die essentieel zijn voor de toekomst van Tellus.

### Visie op de toekomst

Het huidige meerjarenbeleidsplan 'Navigeren op volle zee' loopt eind 2025 af. De ontwikkeling van een nieuw meerjarenbeleidsplan is in volle gang en gebeurt met betrokkenheid van vele interne en externe stakeholders. Daarnaast is Tellus gestart met de implementatie van de nieuwe organisatiestructuur 'Tellus in de Toekomst'.



De eerste nieuwe leidinggevende functies zijn inmiddels ingevuld, waarmee een basis is gelegd voor verdere groei en professionalisering.

#### Samenwerking in de regio

Tellus richt haar blik steeds meer naar buiten en versterkt de samenwerking met partners in de stad. Op 6 mei 2025 is, op initiatief van de gemeente Den Helder, de Alliantie voor Den Helder opgericht, waarbij Tellus als alliantiepartner actief deelneemt. Op 5 juni ondertekenden de betrokken partijen een ambitiesdocument voor de aanpak van kansrijke buurten. Deze alliantie vormt een belangrijke stap in het gezamenlijk werken aan een sterke, gezonde en veerkrachtige stad.

#### Financiële positie en dankwoord

Dit jaarverslag laat zien hoe Zorggroep Tellus invulling geeft aan haar verantwoordelijkheid als maatschappelijke onderneming. De jaarrekening toont dat Tellus haar financiën op orde heeft en het jaar 2025 met een mooi positief resultaat afsluit. Dat biedt vertrouwen voor de toekomst.

Tot slot wil ik alle medewerkers, vrijwilligers, ondernemingsraad, cliëntenraden, de Raad van Toezicht en alle andere betrokkenen hartelijk bedanken voor hun inzet, betrokkenheid en toewijding in het afgelopen jaar. Dankzij jullie kunnen we met trots en tevredenheid terugkijken op 2025; een jaar waarin we samen het verschil hebben gemaakt voor de ouderenzorg in Den Helder.

Wilco van der Most  
Bestuurder Zorggroep Tellus

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 1. UITGANGSPUNTEN VAN DE VERSLAGGEVING

Zorggroep Tellus is een organisatie binnen de sector Verzorging, Verpleging en Thuiszorg (VVT) en levert haar zorg- en dienstverlening in en vanuit locaties in Den Helder. Naast de locaties De Lichtboei en De Groene Vecht, is Zorggroep Tellus op 16 december 2024 uitgebreid met de Helderse locaties van voormalig zorgorganisatie AristoZorg, te weten de locaties Ten Anker, Lyceumhof en dagbesteding Parkzicht.

Ieder jaar legt Zorggroep Tellus aan alle rechthebbenden en belangstellenden verantwoording af over het in het verslagjaar gevoerde beleid en over de (totale) in dat jaar geleverde prestaties. De openbare jaarverantwoording voor zorgaanbieders is per 1 januari 2022 geregeld in de Wet marktordening gezondheidszorg (WMO). In de jaarverantwoording wordt onderscheid gemaakt naar de omvang van de zorgaanbieder. Zorggroep Tellus is een middelgrote organisatie. De jaarverantwoording van Tellus bestaat uit drie onderdelen:

1. het bestuursverslag, met daarin het verslag van de Raad van Toezicht (hoofdstuk 7);
2. de jaarrekening, met de controleverklaring van de accountant;
3. de online openbare vragenlijst (DigiMV).

Het Jaarverslag dat nu voor u ligt heeft betrekking op het verslagjaar 2025. De verslagleggingperiode van dit verslag is van 1 januari 2025 t/m 31 december 2025. Dit document wordt als .pdf gedeponereerd en openbaar toegankelijk gemaakt via de website [www.zorggroeptellus.nl](http://www.zorggroeptellus.nl). Op basis van artikel 393, lid 3 boek 2 BW wordt door de accountant gecontroleerd of het bestuursverslag, voor zover kan worden nagegaan, verenigbaar is met de jaarrekening 2025.

## 2. PROFIEL VAN DE ORGANISATIE

### 2.1 Algemene identificatiegegevens

Algemene identificatiegegevens Zorggroep Tellus	
Naam (rechts)persoon	Zorggroep Tellus
Rechtsvorm	Stichting
Adres voor correspondentie	IJsselmeerstraat 2
Postcode	1784 MA
Plaats	Den Helder
Telefoonnummer	0223-638500
NZA-registratienummer	300 1671
KVK-gegevens	Stichting Zorggroep Tellus KVK: 37122456 Dossiernr.: 41241116
E-mailadres	<a href="mailto:info@zorggroeptellus.nl">info@zorggroeptellus.nl</a>
Internet	<a href="http://www.zorggroeptellus.nl">www.zorggroeptellus.nl</a>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 2.2 Structuur van de organisatie

Zorggroep Tellus is werkzaam in de sector Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT). De organisatie levert zorg- en dienstverlening aan ouderen in (gemeente) Den Helder.

Zorggroep Tellus levert intramurale zorg op vier locaties, te weten De Lichtboei, De Groene Vecht, Ten Anker en Lyceumhof. Hiernaast levert Tellus extramurale zorg- en dienstverlening in de wijk, onder meer door de (mede)realisatie van een kleinschalig wooncomplex in de directe nabijheid van de eigen intramurale voorzieningen, in de ontmoetingsgroepen voor mensen met dementie in Julianadorp en Den Helder en ook op locatie Ten Anker.

De locaties van Tellus maken onderdeel uit van de zorggroep. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de bestuurder. De locaties staan onder leiding van twee regiomanagers en een manager facilitair, die binnen de beleid- en begrotingscyclus verantwoording afleggen aan de bestuurder. De teams worden aangestuurd door teamcoördinatoren zorg en teamleiders facilitair en voeding.

Op centraal niveau zijn de staf- en ondersteunende afdelingen gepositioneerd. De managers van deze afdelingen leggen vanuit hun discipline eveneens verantwoording af aan de bestuurder. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht voert het toezicht uit op het bestuur conform de statuten, de Zorgbrede Governancecode en de Reglementen Raad van Toezicht en Bestuurder. Het managementteam van Zorggroep Tellus wordt gevormd door de bestuurder, de twee regiomanagers, de manager facilitair, de manager F&C, de manager HR en de bestuurssecretaris (tevens manager Beleid en Kwaliteit).

Ten behoeve van de medezeggenschap voor cliënten/bewoners beschikken de locaties van Tellus over lokale cliëntenraden. Op centraal niveau is een centrale cliëntenraad actief. De centrale cliëntenraad voert overleg met de bestuurder, in beginsel over de strategische/tactische thema's met betrekking tot de organisatie, zoals het meerjarenbeleid, het jaarplan, de begroting en (de voortgang van) diverse (organisatiebrede) projecten. De lokale cliëntenraden behartigen de belangen van de locaties en de wijk. De lokale cliëntenraden voeren (structureel) overleg met de regiomanager, coördinatoren zorg en op afroep medewerkers facilitair en welzijn van de locatie over de gang van zaken op de locatie en in de wijk met betrekking tot wonen, welzijn, zorg- en dienstverlening.

De medezeggenschap voor medewerkers is centraal georganiseerd. Zorggroep Tellus beschikt over een ondernemingsraad, bestaande uit medewerkers vanuit de locaties en diverse teams.

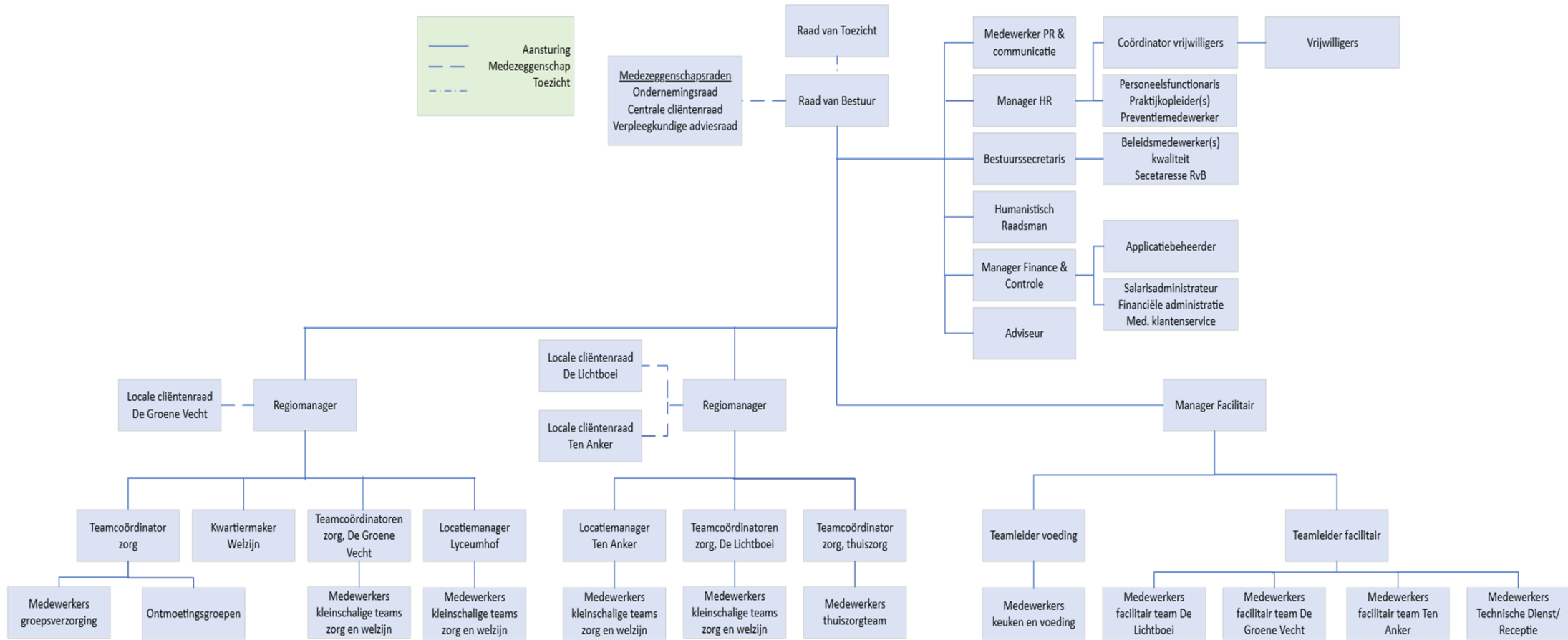
VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants 7  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

# Organogram Zorggroep Tellus per 31-12-25



VOOR WAARMERKINGS-DOELEINDEN

 Verstegen accountants en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026.**

## 2.3 Kerngegevens

	2024	2025
<b>Cliënten</b>		
Aantal intramurale cliënten per einde verslagjaar	182	179
Aantal cliënten dagactiviteiten	35	46
Aantal extramurale cliënten per einde verslagjaar ( <i>excl. aantal cliënten dagactiviteiten</i> ) (Zvw en Wlz)	85	90
Volledig Pakket Thuis	19	17
<b>Aantal cliënten eerstelijnsverblijf</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
Aantal toegelaten plaatsen met AWBZ-verblijf per einde verslagjaar	196	196
Aantal intramurale verzorgingsdagen in verslagjaar	50.611	67.373
Aantal verzorgingsdagen Volledig Pakket Thuis	3.675	5.460
Aantal dagen eerstelijnsverblijf	868	1.077
Aantal dagen logeren	87	248
Aantal dagdelen dagactiviteiten in verslagjaar	4.565	6.276
Aantal uren extramurale productie in verslagjaar	11.587	18.466
Aantal personeelsleden in loondienst per einde verslagjaar	298	310
Gemiddeld aantal verloonde FTE's personeelsleden in loondienst	161	228
Totaal bedrijfsopbrengsten in verslagjaar	16.479.984	23.390.721
Waarvan wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	14.632.948	20.707.088
Waarvan overige opbrengsten zorgprestaties	927.181	1.527.436
Waarvan overige bedrijfsopbrengsten	919.855	1.156.198

## 2.4 Samenwerkingsrelaties

Samenwerking is een strategisch thema in het meerjarenbeleid van Zorggroep Tellus. Stakeholders en belanghebbenden spelen een essentiële rol in het realiseren van onze taak en organisatiedoelen. Belanghebbenden zijn onder meer (potentiële) cliënten en hun familie/relaties, medewerkers, vrijwilligers, financiers, de gemeente, de woningbouwcorporaties, collega-zorgaanbieders, ouderenbonden, cliëntbelangenverenigingen en andere samenwerkende organisaties. Samenwerking zorgt voor een breed en volwaardig palet van diensten op het gebied van woon-, zorg- en welzijnsaanbod en draagt daarmee bij aan de kwaliteit van bestaan voor cliënten van Zorggroep Tellus.

Nederland kent een grote maatschappelijke opgave om aan de vraag naar (verpleeg)zorg te kunnen voldoen. De groei van het aantal ouderen, en daarmee ook de groei van de vraag naar zorg en ondersteuning, zet de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg onder druk. Als gevolg hiervan is een brede maatschappelijk beweging gaande die een fundamentele transitie omvat om te voorkomen dat de zorg aan de meest kwetsbaren in gevaar komt. Een transitie waarbij andere vormen van Zorgen, Wonen en werken worden ingericht, passend bij de veranderende voorkeuren van zorgvragers en die de financiële en personele houdbaarheid bevordert.

Deze vernieuwingsbeweging in de ouderenzorg is inmiddels in (volle) gang gezet: in buurten, netwerken en zorgorganisaties ontstaan initiatieven die bijdragen aan toekomstbestendige zorg.

Op landelijk niveau geeft het kabinet met een aantal akkoorden en -programma's vorm aan deze brede maatschappelijke beweging. Zo is recent met het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO) en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) een belangrijk basis gelegd voor een meer samenhangende, mensgerichte aanpak van ouderenzorg, waarbij landelijke visie en lokale uitvoering samengaan. Ook het kwaliteitskader voor de ouderenzorg, het Generiek kompas 'Samen werken aan kwaliteit van bestaan', sluit aan bij de transitie en de nieuwe benadering van (kwaliteit van) zorg en welzijn voor ouderen. De zorgakkoorden en -programma's krijgen uitwerking op regionaal/lokaal niveau. Mede in dit kader is Zorggroep Tellus voortdurend met diverse partners in gesprek en vindt samenwerking plaats.

Op strategisch en tactisch niveau vindt onder meer overleg en samenwerking plaats in de Alliantie voor Den Helder, het Netwerk dementie Noord-Holland Noord, het SIGRA/ ZW-plus-verband, het regionaal overleg kleine zorgorganisaties (Lerend netwerk), in de regionale stakeholderbijeenkomst met diverse partners uit de regio, het bestuurlijk overleg met de gemeente, met Woningstichting Den Helder en met de brancheorganisatie ActiZ.

Mede in het kader van de zorginkoop is de samenwerking met het zorgkantoor, gemeenten en zorgverzekeraars van groot belang. Met het zorgkantoor vindt een paar maal per jaar overleg plaats. Deze samenwerking wordt gewaardeerd.

Op uitvoerend niveau vindt samenwerking plaats met andere zorgaanbieders waaronder de Noordwest Ziekenhuisgroep, Geriant, Omring, Woonzorggroep Samen, GGZ-Noord-Holland Noord, 's Heerenloo en huisartsen als het gaat om het eerstelijns verblijf (ELV), de overdracht van cliënten, afstemmen van zorg bij gezamenlijke cliënten, het inschakelen van expertise, consultatie e.d.

Tellus is door de diverse vormen van externe samenwerking in de afgelopen jaren veel meer zichtbaar geworden en heeft een stevige positie in de regio verworven. Deze positie is door de uitbreiding van Tellus met de nieuwe locaties nog meer verankerd, waardoor Tellus inmiddels een belangrijke partner in Den Helder is.

### 3. BESTUUR, TOEZICHT EN MEDEZEGGENSCHAP

#### 3.1 Normen voor goed bestuur

Zorggroep Tellus hanteert de (principes van de) Zorgbrede Governancecode teneinde goed bestuur, toezicht en verantwoording te borgen. De organisatie (inclusief bestuursmodel) is conform deze code ingericht en doet daarmee recht aan het karakter van een maatschappelijke onderneming.

Naast de regelingen en bepalingen opgenomen in de statuten van de stichting, zijn de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en werkwijze van de bestuurder beschreven in het reglement bestuurder. In het reglement van de Raad van Toezicht zijn de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en werkwijze van de Raad van Toezicht opgenomen. Zowel het reglement bestuurder als het reglement Raad van Toezicht is gebaseerd op het modelreglement van de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg) en de NVZD (Nederlandse vereniging voor bestuurders in de Zorg). In beide reglementen is een conflictregeling opgenomen, overeenkomstig het Model conflictregeling Brancheorganisaties Zorg.

De externe accountant wordt door de Raad van Toezicht benoemd en qua persoon periodiek gewisseld. In 2025 is de externe accountant in persoon gewisseld. De accountant verricht bij voorkeur geen adviserende werkzaamheden voor de Stichting. Indien dit in het te controleren boekjaar wel is gebeurd, maakt de accountant in het financieel jaarverslag melding van de verrichte advieswerkzaamheden.

### 3.2 Raad van Bestuur

Het bestuursmodel van Zorggroep Tellus wordt gevormd door een eenhoofdige Raad van Bestuur. De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het besturen van Zorggroep Tellus en is daarbij verantwoordelijk voor de realisatie van de (statutaire) doelstellingen, strategie en beleid van de organisatie alsmede de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling. De bestuurder legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Naam	Datum aantreden	Datum aftreden	Relevante nevenfunctie(s)
Dhr. W. van der Most	01-04-2017	n.v.t.	Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Sportgebouwen Groenord (SSG) te Schagen

Op 21 november 2024 heeft het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport een nieuwe regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen voor de zorg- en welzijnssector gepubliceerd in de Staatscourant, die per 1 januari 2025 in werking is getreden. Op basis van deze regeling is Zorggroep Tellus ingedeeld in klasse III, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 201.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Raad van bestuur.

In 2025 zijn de volgende onkosten vergoed aan de Raad van Bestuur:

- Reiskosten	€	0
- Reiskosten openbaar vervoer	€	0
- Opleidingskosten	€	3.317
- Overig	€	525
- Totaal	€	3.842

Mede in het kader van het heraccreditietraject dat in 2024 heeft plaatsgevonden, volgt de bestuurder intervisie met collega-bestuurders vanuit zorg en welzijn via Movimento.

### 3.3 Raad van Toezicht

Voor de verantwoording van de Raad van Toezicht wordt verwezen naar het **Verlag interne toezichthouder 2025** van Zorggroep Tellus, opgenomen in hoofdstuk 7.

### 3.4. Medezeggenschapsorganen

#### 3.4.1 Medezeggenschap cliënten

De rol van de cliëntenraden is voor Zorggroep Tellus van groot belang. Door steeds met elkaar in gesprek te blijven, zijn alle partijen op de hoogte van wat er in en om de organisatie gaande is. Het doel daarvan is het hebben en houden van betrokkenheid en begrip om gezamenlijk tot verbetering te komen.

Ten behoeve van de medezeggenschap voor cliënten/bewoners beschikken locaties van Tellus over een lokale cliëntenraad. Op centraal niveau is een centrale cliëntenraad actief.

De cliëntenraad van locatie De Lichtboei wordt in 2025 gevormd door:

Naam cliëntenraadslid LB	Zitting in raad sinds	Functie in raad
Mw. H. Koomen	1 februari 2023	Voorzitter
Mw. H. Tuit	1 februari 2023	Secretaris
Mw. A. Switser	1 juni 2024	Algemeen lid
Dhr. J. Kamerman	1 juni 2024	Algemeen lid

In 2025 bestaat de cliëntenraad van locatie De Groene Vecht uit de volgende personen:

Naam cliëntenraadslid GV	Zitting in raad sinds	Functie in raad
Mw. J.J.O. van Slooten-van Weringh	06 februari 2020	Secretaris
Mw. J. van der Wal	01 februari 2023	Algemeen lid
Mw. J.E. van der Horst	01 oktober 2020 <i>Afgetreden i.v.m. overlijden oktober 2025</i>	Algemeen lid
Mw. H.R.M. Rijnja	01 juli 2023	Algemeen lid
Mw. G.M. Hemelrijk-van Belzen	01 augustus 2023	Algemeen lid

De cliëntenraad van locatie Ten Anker wordt in 2025 gevormd door:

Naam cliëntenraadslid TA	Zitting in raad sinds	Functie in raad
Mw. C. de Fockert	1 juli 2022	Lid namens de huurders
Mw. J. de Ridder	1 januari 2024	Lid namens de VPT-bewoners
Dhr. J. van den Berg	1 augustus 2024	Lid namens de huurders
Dhr. D. Bres	1 augustus 2024	Lid namens Wlz-bewoners

De lokale cliëntenraden komen (in principe) zesmaal per jaar bijeen. De regiomanager, teamcoördinatoren zorg en op afroep medewerkers facilitair en welzijn van de locatie maken onderdeel uit van dit overleg. Op ad-hoc basis kunnen andere medewerkers van Tellus aanwezig zijn. Onderwerp van gesprek zijn de locatiegebonden zaken op het terrein van voeding, zorg, facilitair, evenementen/activiteiten, etc. Naast deze vergaderingen onderhouden de leden van de cliëntenraden contact met bewoners en met familieleden van bewoners door het voeren van individuele gesprekken en met regelmaat aanwezig te zijn tijdens het koffiedrinken op de locatie.

Locatie-overstijgende (beleids-)zaken komen aan de orde in het overleg van de centrale cliëntenraad van Tellus met de bestuurder. De centrale cliëntenraad wordt gevormd door leden vanuit de lokale cliëntenraden (linking-pin) en een vertegenwoordiger voor de thuiszorg van Tellus. De samenstelling van de centrale cliëntenraad in 2025 is als volgt:

Naam cliëntenraadslid	Functie in raad
Mw. J.J.O. van Slooten-van Weringh	Secretaris CR DGV
Mw. H. Koomen	Voorzitter CR DLB
Mw. H. Tuit	Secretaris CR DLB
Mw. C. de Fockert	Lid CR Ten Anker
Dhr. J. van den Berg	Lid CR Ten Anker
Dhr. P. Botman	Vertegenwoordiger thuiszorg

In het verslagjaar kwam de centrale cliëntenraad 9 maal bijeen. In 2025 zijn positieve adviezen/instemming uitgebracht over het/de:

- Voorstel prijsverhoging 2025
- Notitie Integratie centrale keukens
- Notitie Tellus in de Toekomst
- Voorstel Cliënttevredenheidsmeting Tellus
- Voorstel Aanpassing beleid cliënttevredenheidsmeting
- Protocol Inzet verzwaringsdeken
- Notitie Wijziging winkeltjes
- Notitie Apotheekdiensten Tellus
- Notitie Rookbeleid cliënten
- Voorstel coördinatie vervoer cliënten
- Plan van aanpak en tijdsplanning medicijndispenser
- Proces en folder Humanistisch raadsman
- Notitie Doorontwikkeling Bedrijfsbureau Tellus in de Toekomst
- Voorstel/oplegger stopzetting ondertekening ZLO, met drie brieven
- Begroting 2026 Zorggroep Tellus
- Voorstel prijzen 2026

Mede op basis van de adviezen en instemming van de centrale cliëntenraad zijn door de Raad van Bestuur definitieve besluiten ten aanzien van bovenstaande onderwerpen genomen.

In het overleg met de bestuurder is in 2025 voorts gesproken over de/het:

- Project Dorus, nieuw voedingsconcept
- Rapportage PREM Wijkverpleging
- Notities Wettelijke vertegenwoordiging en wils(on)bekwaamheid
- Verslag Vertrouwenspersoon cliënten 2024 en Jaarbrief cliëntenvertrouwenspersoon Wet zorg en dwang (CVP Wzd) 2024
- Kwaliteitsverslag en -beeld 2024 met Infographic
- Memo Verstrekkingenbeleid
- Notitie De volkstuin 'Tuin van Tellus'
- Notitie Richtlijnen gebruik telefoon werk en privé
- Folder ELV Tellus
- Kwartaalrapportages Tellus
- Kaderbrief 2026
- Jaarplan 2026
- Ontwikkelingen nieuwe locaties
- Generiek kompas Samen werken aan kwaliteit van bestaan
- Nieuwbouwtrajecten Tellus
- Huisregels en tafelindeling restaurant en gebruik brasserie De Groene Vecht
- Gemeenschappelijk beeld van de activiteiten die Tellus houdt
- Het leven met elkaar in een locatie
- Nachtzorg in de thuiszorg
- Herbenoeming mw. Ruige, Lid Raad van Toezicht
- Werving Regiomanager

Een delegatie van de Raad van Toezicht woont jaarlijks een vergadering van de centrale cliëntenraad bij. In 2025 heeft dit plaatsgevonden op 4 december 2025. Hiernaast nam in 2025 een delegatie van de centrale cliëntenraad deel aan de adviescommissie voor de werving van de nieuwe regiomanagers.

### 3.4.2 Medezeggenschap medewerkers

Conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) heeft Zorggroep Tellus een medezeggenschapsstructuur ingericht voor medewerkers. De ondernemingsraad (OR) wordt in het uitvoeren van taken ondersteund door de organisatie, onder andere door het beschikbaar stellen van materiële middelen en faciliteiten.

In 2025 is de samenstelling van de OR als volgt:

Naam OR-lid	Zitting sinds	Functie OR	Functie in Tellus
Marina Gelauf	1-1-2019	Voorzitter OR	Loon Administrateur
Jolanda Ruijter-Werts	1-1-2019	Secretaris OR	Medewerker dagbesteding
Bianca Gilbert	1-2-2025	Lid OR	BBL Verzorgende IG, LH
Marijke Koster	1-10-2025	Lid OR	Verzorgende IG, LH
Sasjenka Zwagerman	1-9-2024	Vicesecretaris OR <i>Afgetreden per 1-10-25, uit dienst</i>	Verpleegkundige
Petra Kuiper	1-5-2022	Lid OR	Kok
Jamie Toorenborg	1-10-2025	Lid OR	Medewerker Voeding
Frances van der Vorst	1-12-2023	Vicevoorzitter OR	Verzorgende
Linette Blok	1-12-2023	Lid OR	Verzorgende
Peggy Schoolderman-Cobet	1-12-2023	Lid OR	Medewerker dagbesteding

In het verslagjaar heeft 11 maal een formele overlegvergadering plaatsgevonden met de ondernemingsraad en de bestuurder van Zorggroep Tellus. Een delegatie van de Raad van Toezicht woont jaarlijks een vergadering met de ondernemingsraad bij. In 2025 heeft dit op 15 april plaatsgevonden. Hiernaast heeft een delegatie van de ondernemingsraad op 15 mei 2025 overleg gevoerd met een delegatie van de Raad van Toezicht en de bestuurder over de ontwikkelingen omtrent de uitbreiding van Tellus met de nieuwe locaties.

De ondernemingsraad heeft in 2025 ingestemd met de/het:

- Personeelsgids Tellus
- Formulier exitgesprek en uitvoering
- Notitie Verpleegkundige bereikbaarheid Tellus-breed
- Acties en implementatie nieuwe CAO
- Notities Keuzevrijheid wijze van uitbetalen eindejaarsuitkering en vakantiegeld
- Memo Betaalde pauze nachtdiensten
- Regeling Opkomstbonus CAO VVT 2025-2026

De ondernemingsraad heeft in 2025 een positief advies uitgebracht over de/het:

- Notitie Voorstel functie chef-kok
- Notitie Tellus in de Toekomst met bijlagen en functiebeschrijvingen nieuwe functies
- Functiebeschrijving Chef-kok
- Opdrachten externe ondersteuning
- Voorstel coördinatie vervoer cliënten
- Notitie Overplaatsing thuiszorgteam naar Ten Anker
- Notitie Doorontwikkeling Bedrijfsbureau Tellus in de Toekomst

Mede op basis van de adviezen en instemming van de ondernemingsraad zijn door de Raad van Bestuur definitieve besluiten ten aanzien van bovenstaande onderwerpen genomen.

In het overleg met de bestuurder is in 2025 voorts gesproken over de/het:

- Jaarverslag Vertrouwenspersoon medewerkers 2024
- Notitie Integratie centrale keukens
- Plan van aanpak RI&E, stand van zaken oktober 2024
- Kwaliteitsverslag en -beeld 2024 met Infographic
- Rapportage resultaten en aanbevelingen individuele gesprekken Ten Anker en Lyceumhof
- Jaardocument 2024
- Voorstel Copilot
- Ambitiedocument Kansrijke buurten Den Helder
- Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg, Samen voor kwaliteit van bestaan
- Notitie De volkstuin 'Tuin van Tellus'
- Notitie Richtlijnen gebruik telefoon werk en privé
- Notitie Opvolgend werkgeverschap
- Kaderbrief 2025
- Kwartaalrapportages Tellus
- Jaarplan 2026
- Begroting 2026
- Werving MT-leden
- Integratie- en verbeterproces nieuwe locaties
- Ontwikkeling ontmoetingsgroepen dementie
- Ontwikkeling VPT
- Voortgang werkgroep roosterbeleid
- Uitwisseling personeel binnen de locaties van Tellus
- Verhuizing dagbesteding
- Invoering project Dorus, totaalconcept voor voeding
- Voorstel anonimiseren geboortekaartjes
- Ontwikkelingen AI
- Themabespreking 'Wat voor werkgever wil Tellus zijn?'
- De ontwikkeling van het nieuwe meerjarenbeleid van Tellus
- De (ontwikkeling van de) nieuwsbrief van Tellus
- Opvolgen van nieuw beleid/gemaakte afspraken
- Ontwikkelingen omtrent nieuwbouw (structureel)
- Landelijke/regionale ontwikkelingen (structureel)

De OR-leden volgen jaarlijks een collectieve training. De OR heeft de wens uitgesproken een constructieve samenwerking met de Raad van Bestuur te onderhouden en een luisterend oor te zijn voor de achterban. De OR is een groot voorstander van een open communicatie en wil dan ook in een zo vroeg mogelijk stadium worden meegenomen bij besluiten die leiden tot beleidsaanpassingen, opdat zij gedegen kunnen komen tot advies en/of instemming. De OR streeft en blijft streven naar een goede samenwerking en een gezonde organisatie, waar cliënten veilig en plezierig wonen en medewerkers graag werken.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

### 3.4.3 Verpleegkundige adviesraad (VAR)

In 2025 is de samenstelling van de VVAR als volgt:

Naam Lid VAR	Functie in VAR	Functie bij Tellus
Demi Tesselaar	Voorzitter	Verpleegkundige/ Teamcoördinator zorg/Trainee Management
Marleen Winkel	Secretaris <i>Tot juli 2025, i.v.m. andere werkzaamheden intern</i>	Beleidsmedewerker Kwaliteit
Mellany Brink-van Leeuwen	Lid	Verpleegkundige/ Teamcoördinator zorg
Nancy van Haften	Lid	Verpleegkundige
Carolina Krabbedijk	Lid	Verpleegkundige
Anouk Hondorp	Lid	Wijkverpleegkundige
Sasjenka Zwagerman	Lid <i>Afgetreden per 1-10-25, uit dienst</i>	Verpleegkundige
Maaïke van Dijk	Lid	Verpleegkundige
Julia Brondsema	Lid	Leerling verpleegkundige
Mandy Beijer	Lid	Leerling verpleegkundige
Marion Strooper	Lid	Verpleegkundige
Elana van regenwortel	Lid	Verpleegkundige

In 2025 heeft de VAR vijf maal vergaderd, in aanwezigheid van de bestuurder van Tellus. De VAR heeft in 2025 een positief advies uitgebracht over het/de:

- Notitie Tellus in de Toekomst
- Protocol Inzet verzwaringsdeken
- Proces ELV en oplegger met implementatieplan

Hiernaast is de notitie Verpleegkundige bereikbaarheid Tellus-breed in samenwerking met alle verpleegkundigen van Tellus opgesteld.

In het overleg met de bestuurder is in 2025 voorts gesproken over de/het:

- Notities Wettelijke vertegenwoordiging en wils(on)bekwaamheid
- Kwartaalrapportages Tellus
- Jaarplan 2026
- Kaderbrief 2026
- Jaardocument 2024
- Kwaliteitsverslag en -beeld 2024 met Infographic
- VAR-reglement, met procesbeschrijving en samenwerkingsovereenkomst VAR
- Zeggenschap VAR, aandachtsgebieden en herkenbare positie in organisatie
- Sessies met verpleegkundigen in het kader van Herontwerp Tellus in de Toekomst
- Implementatie Verpleegkundige bereikbaarheid
- Voorbereiding Prezo-audit intramuraal
- Covid-richtlijnen
- Uitvoering Bladderscan
- Opleidingen en trainingen
- Bevoegd en bekwaam en aftoetsen in skillslab
- Inrichting en materialen skillslab

Op 20 november 2025 heeft de VAR van Tellus een professionaliseringstraining gevolgd. In vervolg op deze training is de missie en visie van de VAR geformuleerd en een jaarplan voor 2026 opgesteld. In dit jaarplan zijn de volgende hoofdthema's voor de VAR opgenomen, uitgewerkt in doelen, kernactiviteiten en een planning per kwartaal:

- Persoonsgerichte zorg & het goede gesprek

- Werkplezier, welzijn & inzetbaarheid
- Leren, ontwikkelen & professionele zeggenschap
- Kwaliteit van zorg & onderzoek

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**.

Pagina 17 van 38

## 4. ALGEMEEN BELEID

### 4.1 Missie, visie en kernwaarden

Kernachtig weergegeven zijn de missie, visie en kernwaarden van Tellus:

Zorggroep Tellus levert zorg en diensten aan ouderen in Den Helder, zowel in de wijk als in onze locaties. Hierbij is het onze taak een zo hoog mogelijke kwaliteit van leven voor onze cliënten te behouden dan wel te bereiken. Hiervoor maken wij ons iedere dag samen sterk en geven wij invulling aan onze visie 'Leef je eigen leven', waarbij we de cliënt in ons dagelijks handelen centraal stellen. Iedere cliënt ontvangt persoonsgerichte zorg, aangepast op zijn persoonlijke wensen, behoeften en voorkeuren. Wij kennen onze cliënten en houden rekening met hun culturele, sociale en economische achtergrond.

Wij vatten dit samen in drie kernwaarden, die voor iedereen bij Zorggroep Tellus gelden. Deze kernwaarden geven aan waar we voor staan, wat ons verbindt, waar we in geloven en wat essentieel is in onze houding en gedrag.

De kernwaarden van Zorggroep Tellus zijn: **betrouwbaar, betrokken en ondernemend**

### 4.2 Visie op zorg en welzijn

#### De basis

Welzijn en welbevinden is in ons hele leven van groot belang, maar misschien nog wel het meest in de laatste fase van ons leven. De medewerkers en vrijwilligers van Zorggroep Tellus leveren hier een bijdrage aan, door zich iedere dag sterk te maken voor het bieden van kwalitatief goede zorg en welzijn aan onze cliënten, waarbij aandacht, inlevingsvermogen en respectvolle bejegening centraal staan. Tellus is ervan overtuigd dat kwaliteit van zorg en tevredenheid van cliënten in beginsel samenkomt in de relatie tussen cliënt en medewerker. Zorggroep Tellus heeft de dialoog met haar cliënten dan ook hoog in het vaandel staan. In de dagelijkse zorgverlening vindt deze dialoog in beginsel plaats tussen de cliënt en de medewerker in de (kleinschalige) teams. Om de kwaliteit van zorg te ondersteunen, beschikt Tellus over een kwaliteitsmanagement-systeem (KMS) gebaseerd op Prezo, een methodiek waarin de cliënt en de cliëntervaring het vertrekpunt zijn en de persoonsgerichte zorg centraal staat.

#### Persoonsgerichte zorg centraal

Voor Zorggroep Tellus is goede zorg, persoonsgerichte zorg. Zorg die is afgestemd op iemands persoonlijke behoeften, wensen en voorkeuren. Daarbij houdt Tellus rekening met de culturele, sociale en economische achtergrond van onze cliënten. Ieder mens is uniek, heeft een eigen levensverhaal met persoonlijke waarden, keuzes, zorgvragen en wensen. Zorggroep Tellus wil bijdragen aan het vermogen van mensen om met fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan, door de focus te leggen op de kracht van de mens en niet op zijn beperkingen. Het gaat niet alleen om het voorkomen van de (verergering van) ziekte, maar ook het behouden van gezondheid. De cliënt bepaalt zelf wat belangrijk is, maakt keuzes en leeft zoveel als mogelijk zijn of haar eigen leven. Familie en mantelzorgers worden bij de persoonsgerichte zorg en welzijn van de cliënten betrokken.

#### Wijkgerichte benadering met aandacht voor preventie

Zorggroep Tellus streeft ernaar een begrip te vormen en te blijven in Den Helder en een onmisbaar middelpunt in de wijk. Hierbij vormen de locaties van Tellus een echte spilfunctie in de wijk, waar de buitenwereld binnenkomt en de bewoners (zoveel mogelijk) onderdeel zijn en blijven van de maatschappij. Er is een continue samenwerking tussen de ontwikkelingen in de wijk en de locaties.

Diverse organisaties leveren in de locaties een breed wijkaanbod, waarmee Tellus de buiten- en de binnenwereld met elkaar verbindt en waarbij wordt ingespeeld op signalen uit de wijk. Samen met partners/organisaties uit het werkgebied ontplooit Tellus nieuwe initiatieven; ook initiatieven gericht op mantelzorgers. In dit kader voorziet Tellus een toename van mensen uit de wijk in de locaties, die deelnemen aan een groot en divers aanbod aan activiteiten. Hiermee wordt een echte ontmoetingsplek geboden voor mensen uit de wijk. Laagdrempelig, te bezoeken voor een kop koffie en een praatje, mede gericht op het voorkomen of doorbreken van de eenzaamheid thuis. De uitstraling is open en werkt uitnodigend. Iedereen die bij Tellus binnenkomt, krijgt een warm welkom.

#### Ontwikkeling zorg- en dienstverlening

De zorg- en dienstverlening van Tellus past zich, op basis van de veranderende vraag en behoeften, voortdurend aan. Zo zullen door de toename in complexiteit van de zorg, de groepsverzorging en dagbesteding/ontmoetingsgroepen van Tellus groeien. Ook kunnen mensen logeren bij Tellus en gaat Tellus een vorm van behandeling leveren; hiernaar wordt onderzoek gedaan. Hiernaast zet Tellus stevig in op het verder ontwikkelen van een passend en integraal aanbod thuis, waardoor mensen (langer) thuis kunnen blijven wonen. Hierbij wordt de samenwerking gezocht met andere (vrijwilligers)organisaties. Ook in het kader van de uitwerking van de landelijke zorgakkoorden en -programma's (HLO, AZWA, etc.) vinden, in samenwerking met diverse partners uit de regio, initiatieven en ontwikkelingen plaats op het terrein van zorg- en dienstverlening.

#### Personeelsontwikkeling

Zorggroep Tellus zet bewust in op de werving, ontwikkeling en het behoud van medewerkers én vrijwilligers. Intern zijn en worden diverse programma's en initiatieven gestart om als goed werkgever een optimale en passende personele bezetting te realiseren en de juiste medewerker op de juiste plek te hebben en te houden. Hierbij zet Zorggroep Tellus stevig in op haar ambitie 'Tellus als leerbedrijf', zowel voor de zorgfuncties als voor de functies in de ondersteunende diensten. Iedereen is bij Tellus welkom om te leren. Er wordt geleerd op verschillende niveaus; op individueel, team- en organisatieniveau. De uitwisseling met en het leren van andere organisaties is in de hele organisatie stevig ingebed.

#### Facilitaire processen

De visie op persoonsgerichte zorg is ook van toepassing op de facilitaire processen van Zorggroep Tellus. Ook op het terrein van de schoonmaak, wasserij en technische dienst wordt de persoonlijke vraag van de cliënt het vertrekpunt voor de dienstverlening en zal zoveel mogelijk bij deze vraag en behoefte worden aangesloten. Deze ontwikkeling wordt de komende jaren binnen facilitair ingezet.

#### Voeding en maaltijdvoorziening

Goede voeding is voor cliënten heel belangrijk; de maaltijd vormt een essentieel moment van de dag. Daarbij is Tellus zich ervan bewust dat de beleving van koken (met name geurbeleving) veel toevoegt aan huiselijke beleving en welbevinden van cliënten. Binnen de locaties zal daarom gebruik gemaakt worden van 'life cooking'. Aangeleverde ingrediënten die reeds centraal zijn bereid worden 'afgemaakt' in de verschillende restaurants, die toegankelijk zijn voor eigen cliënten en externe gasten (uit de wijk). Door zorgprofessionals wordt niet gekookt; levering vindt plaats vanuit de centrale keuken op De Lichtboei. Eten en drinken verbindt. Het staat garant voor fijne gesprekken en ontmoetingen, en dat is precies wat Tellus beoogt.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

### 4.3 Algemeen beleid verslagjaar

#### Integratie nieuwe locaties

Zorggroep Tellus heeft op 16 december 2024 de locaties Ten Anker en Lyceumhof en de dagbesteding Parkzicht toegevoegd aan haar organisatie, als gevolg van het faillissement van de rechtsvoorganger. De hieruit voortvloeiende acties en doelstellingen zijn verwerkt in plannen van aanpak welke zijn afgestemd met de belangrijkste belanghebbenden (Zorgkantoor, IGJ, gemeente, zorgverzekeraar e.a.). Na een eerste fase van crisismanagement op de nieuwe locaties, is eind 2025 de fase van bouwen en het leggen van een stevige basis aangebroken. De integratie van de nieuwe locaties op de harde elementen (systemen, processen en structuren) is nagenoeg afgerond. Echter, de doorontwikkeling van de teams en de kwaliteit van zorg op de nieuwe locaties vraagt nog veel. Dit ontwikkelproces gaat 'met vallen en opstaan' en zal naar verwachting meerdere jaren in beslag nemen.

De komst van de nieuwe locaties heeft ook Tellusbreed veel betekend. Het jaarplan voor 2025 en de kwaliteitsstructuur van Tellus zijn herzien, kansen als gevolg van de schaalvergroting zijn/worden benut en er is visie-onderzoek gedaan naar de nieuwe locaties in relatie tot de totale positionering van Tellus. Het hele proces is intensief en vraagt veel schakelen op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

#### Ontwikkeling Kwaliteitsmanagementsysteem (KMS) en Prezo-certificering

Op 8 mei 2025 heeft Tellus de Prezo-audit voor de thuiszorg met een heel goed resultaat doorlopen. Dit geldt ook voor de Prezo-audit intramuraal op 8 december 2025. Zowel de thuiszorg van Tellus als de locaties De Lichtboei en De Groene Vecht hebben wederom het Prezo-certificaat behaald. Ook de locaties Ten Anker en Lyceumhof zijn op 8 december 2025 extern geauditeerd. Deze locaties zullen middels een groeimodel in twee jaar toegroeien naar het Prezo-certificaat.

Op het terrein van kwaliteit is in 2025 veel aandacht uitgegaan naar de integratie van zorg en kwaliteit op de nieuwe locaties. Daar waar in het begin de nadruk lag op de continuïteit van het zorgproces, het uitvoeren van diverse nulmetingen en het verzamelen van observaties, is vervolgens invulling gegeven aan randvoorwaarden voor een goed ingericht zorgproces. Zo zijn alle medewerkers op de nieuwe locaties geschoold en getoetst op bevoegd en bekwaamheid, is het kwaliteitsmanagementsysteem op de nieuwe locaties ingevoerd en vindt coaching op de werkvloer plaats op het gebied van rapportage, samenwerking en kwaliteit van uitvoering. Op 27 mei 2025 heeft de IGJ een bezoek gebracht aan de locaties Ten Anker en Lyceumhof en op 10 december heeft een vervolgbezoek plaatsgevonden. Beide bezoeken zijn positief verlopen.

Om structureel te werken aan kwaliteitsverbetering wordt Tellusbreed een modulair trainingsprogramma ontwikkeld. Dit programma ondersteunt zowel het methodisch werken als bredere ontwikkelbehoeften op korte en lange termijn. Hierbij wordt aangesloten op het bestaande kwaliteitsstructuur, zodat aanwezige kennis en ervaring kan worden benut bij de vormgeving en uitvoeren van de modules. Voor de nieuwe locaties wordt gestart met een module medicatieveiligheid en een basismodule zorg, omdat daar de grootste behoefte ligt. Hiernaast zijn Tellusbreed in 2025 diverse digitale kwaliteitsregistraties ingevoerd, is het beleid cliënttevredenheidsonderzoek herzien en geïmplementeerd en is het auditbeleid geëvalueerd, waarna herziene afspraken zijn gemaakt. In het Kwaliteitsbeeld/kwaliteitsverslag van 2025 worden de kwaliteitsontwikkelingen en -resultaten van Tellus nader belicht.

#### Herontwerp en transitie 'Tellus in de Toekomst'

In 2025 is de eerste fase van het herontwerp Tellus in de Toekomst ingevoerd, te weten de nieuwe MT-functies en de leidinggevende functies binnen Facilitair. Hiernaast is in 2025 het gesprek gevoerd over een versnelde doorontwikkeling en uitbreiding van het Bedrijfsbureau van Tellus, als gevolg van de uitbreiding van Tellus met de nieuwe locaties.

De eerste prioriteiten worden ingevuld, te weten de nieuwe functies Adviseur HR, Financieel Adviseur en Kwaliteitscoach. Voor de verdere ontwikkeling van Tellus in de Toekomst en het daaraan verbonden transitieproces is externe ondersteuning aangetrokken en een stuurgroep geformeerd. In deze stuurgroep wordt onder meer een plan opgesteld voor een proeftuin op één locatie, die in 2026 wordt uitgevoerd.

#### Ontwikkelingen op MT-niveau

In 2025 hebben diverse wervingen en wijzigingen op MT-niveau plaatsgevonden, te weten

- Per 1 april 2025 is een nieuwe Manager HR aangesteld.
- Per 1 mei 2025 is een nieuwe Manager facilitair aangesteld. De voorgaande manager blijft voor 8 uur per week als adviseur aan Tellus verbonden op de volgende dossiers: vastgoed, duurzaamheid en ICT.
- Per 1 november en 1 december 2025 zijn twee nieuwe Regiomanagers bij Tellus gestart.

#### Zorg en welzijn

Op het terrein van zorg en welzijn hebben in 2025 binnen Tellus diverse ontwikkelingen plaatsgevonden, te weten

- Een uitbreiding in dagen op de ontmoetingsgroep dementie van Tellus in het Nationaal Reddingmuseum Dorus Rijkers.
- Een verhuizing van de dagbesteding De Razende Bol in De Lichtboei naar de nieuwe locatie Parkzicht. Deze nieuwe dagbesteding met haar nieuwe visie als ontmoetingsgroep en haar nieuwe naam 'Op eigen wijze' is op 28 mei jl. officieel geopend.
- De opening van de tuin van Tellus op de Texelstroomlaan op 7 augustus 2025. Deze tuin biedt een plek om elkaar te ontmoeten, zowel voor cliënten als inwoners uit de wijk Nieuw Den Helder.
- Het opstellen van een richtinggevend beleidsadvies voor het vervoer van cliënten door een extern deskundige van bureau De Zorgvervoerder. Op basis hiervan is voor het vervoer naar en van de ontmoetingsgroepen van Tellus een nader uitgewerkte notitie opgesteld, waarin onder meer wordt voorgesteld de coördinatie van dit vervoer te centraliseren. In september 2025 heeft de CCR instemming en de OR een positief advies op deze notitie gegeven, waarna de implementatie heeft plaatsgevonden.
- De overplaatsing van het thuiszorgteam vanuit De Lichtboei naar Ten Anker. Deze overplaatsing levert zowel een efficiëntiekans als een kwaliteitsimpuls op.
- Het invoeren van het Spraakgericht rapporteren en de slimme medicijndispenser.
- De herziening van de ELV-processen, in relatie tot de eisen van de zorgverzekeraars. De herziene procesbeschrijvingen zijn vanuit de revalidatiegedachte beschreven.
- De integratie van de verpleegkundige bereikbaarheid op Tellus-niveau, die per 1 juni 2025 van start is gegaan.
- De organisatie van de nachtzorg in de regio, die inmiddels is gerealiseerd. Naar verwachting sluit Tellus hierbij in het eerste kwartaal van 2026 aan.
- De oriënterende gesprekken die gevoerd zijn met HKN over de conceptnotitie Compact behandelteam, gericht op de mogelijke samenwerking tussen de huisartsen, verpleegkundig specialisten en Tellus.

#### Voeding, vastgoed, duurzaamheid en facilitair

Na een lange voorbereiding, is begin 2025 is het project Dorus, een nieuw totaalconcept voor voeding, ingevoerd. De veranderingen in het voedingsconcept hebben, zowel inhoudelijk als organisatorisch, veel impact op de bewoners en de medewerkers. Naar aanleiding van de eerste ervaringen is een analyse opgesteld, waarin de ervaringen van zowel de medewerkers als de cliënten zijn meegenomen. Aan de hand van deze analyse zijn diverse verbeteringen doorgevoerd.

De verschillende vastgoedprojecten van Tellus lopen. Voor een goede afstemming en koersbepaling tussen Woningstichting Den Helder (WSDH) en Tellus is een Stuurgroep geformeerd, waaraan vanuit Tellus de bestuurder, manager F&C en de adviseur vastgoed en ICT deelnemen. Tellus heeft voor ondersteuning in de vastgoedontwikkeling in 2025 bureau CBRE aangetrokken; voor vier vraagstukken met forse/langdurige impact, te weten

- de verkoop van De Lichtboei;
- de meerjarenbegroting vastgoed;
- het strategisch ambitiedocument WSDH en Tellus;
- de demarcatielijst.

Het strategisch ambitiedocument WSDH en Tellus is op 4 november 2025 ter goedkeuring in de Raad van Toezicht van Tellus besproken en wordt, na een juridische toets, vervolgens ondertekend. Voor de oplevering van de drie nieuwe locaties is een planning opgesteld die zowel voor WSDH als Tellus haalbaar is. Omwille van de netcongestie, worden vanuit Tellus alternatieven uitgewerkt voor het realiseren van een tijdelijke keukenvoorziening voor ongeveer 10 jaar.

Voor locatie Ten Anker, maar in de toekomst ook op andere locaties, wonen diverse cliëntendoelgroepen samen. Tellus wil de doelgroep zelfstandige huurders zonder zorg of met thuiszorg, indien wenselijk, graag ondersteunen bij een aantal dagelijkse services. Op basis hiervan zijn in 2025 de servicepakketten herzien. Vaststelling en implementatie vindt plaats in 2026. Hiernaast heeft in 2025 een integratie van de twee centrale keukens plaatsgevonden. De warme maaltijden voor de bewoners van Ten Anker en Lyceumhof zijn overgenomen door de keuken van De Lichtboei, waarbij de frontoffice van Ten Anker gehandhaafd blijft.

In het kader van het landelijke programma Over Morgen gericht op duurzame inzetbaarheid in de VVT, heeft Tellus een aanvraag gedaan voor een subsidie en een voucher van 30.000 euro ontvangen. Met deze voucher heeft Tellus in 2025, met ondersteuning van een adviseur Duurzame inzetbaarheid vanuit het programma, uit een groot aanbod drie interventie(partners)s gekozen, te weten

- De roosterdokter, gericht op optimalisatie van het roosterbeleid van Tellus. Deze interventie heeft reeds plaatsgevonden. De input wordt verwerkt in het roosterbeleid.
- Een interventie voor het keukenteam van Tellus, gericht op een goede samenwerking in de gehele keten van bestellen tot uitserveren.
- Een interventie voor het MT, gericht op herijking van de samenwerking na de komst van vier nieuwe MT-leden.

#### Ontwikkeling nieuw meerjarenbeleid

Het huidige meerjarenbeleidsplan van Tellus 'Navigeren op volle zee' loopt eind 2025 af. Voor de begeleiding en ondersteuning van de ontwikkeling van een nieuw meerjarenbeleidsplan, is in het derde kwartaal van 2025 bureau Common Eye aangetrokken. Inmiddels het proces om te komen tot een nieuw meerjarenbeleid in volle gang. In dit proces worden diverse in- en externe stakeholders betrokken. Het doel is het nieuwe meerjarenbeleidsplan op 21 april 2026 in de Raad van Toezicht goed te keuren.

#### Marketing & communicatie

Belangrijke activiteiten in 2025 op het terrein van marketing & communicatie waren:

- De ontwikkeling van de nieuwe 'Employer brandmovie' voor de wervingsstrategie voor medewerkers.
- Activiteiten in het kader van het doorvoeren van het beeldmerk van Tellus op de nieuwe locaties.
- De doorontwikkeling van de nieuwsbrief voor medewerkers en cliënten.
- De vernieuwing van het magazine VerTellus, met verbreding van de doelgroep naar (potentiële) cliënten, mantelzorgers, (potentiële) medewerkers, en stakeholders.

In de nieuwe VerTellus worden maatschappelijke thema's voor het voetlicht gebracht. Het wordt dan ook breder dan alleen Tellus en de verhalen binnen de locaties. Het streven is de nieuwe VerTellus een ontmoeting te laten zijn tussen de mensen van Den Helder.

### Bedrijfsbureau

Voor het Bedrijfsbureau van Tellus waren belangrijke projecten/activiteiten in 2025:

- Invulling geven aan de wijzigingen in de nieuwe CAO VVT 2025-2026, gericht op onder meer andere roosters, arbeidsduur, salarisontwikkeling, verlofregelingen en duurzame inzetbaarheid.
- De activiteiten gericht op het voldoen aan de eisen van de NEN7510 en de NIS2, waaronder de sessies voor het uitvoeren van een multidisciplinaire risicoanalyse op het terrein van cyberbeveiliging, de samenwerking met een CISO op regionaal niveau en de aansluiting bij Z-Cert.
- De afronding en eindevaluatie van het Leefstijlprogramma van Tellus voor medewerkers.
- De voorbereidingen en uitvoering van een Preventief Medisch Onderzoek (PMO), aangeboden aan alle medewerkers van Tellus.
- De implementatie van het inkopen en contractbeheer in Spend Cloud, het Kas&Pas-systeem en de BI-tool Analytics.

### Externe samenwerking

Tellus is in de afgelopen jaren steeds meer onderdeel geworden van diverse zorginhoudelijke en werkgeversgerelateerde netwerken. Hiernaast waren in 2025 belangrijke externe samenwerkingsactiviteiten:

- De activiteiten in de Alliantie en Werkgroep Kansrijke buurten Den Helder.
- De participatie in het samenwerkingsverband Fieldlab dementie voor het gezamenlijk opleiden van verzorgenden IG dementiezorg. Dit is een samenwerkingsverband met verschillende (zorg)organisaties in de regio. In 2025 is het besluit genomen dit Fieldlab te verbreden naar ook Fieldlab-leerlingen in de thuiszorg.
- De betrokkenheid van Tellus bij de ontwikkeling van het Leerlandschap 1, op regionaal niveau, samen met Omring, Samen, 's Heeren Loo en Vonk. Tellus heeft toegezegd dat vijf gastvrouwen van Tellus deelnemen.
- Het voorzitterschap van de bestuurder van Tellus in het deelnemersoverleg Regionale SamenwerkingsOrganisatie (RSO) Zorgring, gericht op de implementatie van de ICT-projecten RSO. Een beleidsmedewerker kwaliteit van Tellus participeert als deelnemer in dit overleg.
- Het meedenken en meedoen met de Regiovisie Sociaal Domein Kop van Noord-Holland, geïnitieerd vanuit de gemeenten in de Kop van Noord-Holland. Hieraan doet een aantal medewerkers vanuit het middenkader van Tellus mee.
- De bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de aansturing van Regiotafel 1 Van vergrijzing naar vernieuwing. Deze regiotafel is gericht op een combinatie van aspecten om mensen langer thuis te laten wonen en te voorkomen dat mensen een beroep doen op formele zorg.
- De overleggen op managementniveau inzake de ouderenhuisvesting in Den Helder, geïnitieerd door de gemeente, waarbij medewerkers van de gemeente, woningbouwverenigingen en zorgorganisaties aanwezig zijn. In het verlengde hiervan deelnemen aan regionale overleggen inzake het opstellen van een integrale, regionaal afgestemde woonzorgvisie om gericht aan de woonzorgopgaven te kunnen werken.
- De bestuurlijke regievoering op de WOZO-projecten binnen programmalijn 5, Netwerkvorming verschuiving zorg naar welzijn.
- De regionale overleggen op MT-niveau, vanuit eenieders discipline.

Voor een overzicht van de projecten van Tellus in 2025 in relatie tot het beoogde resultaat, wordt verwezen naar hoofdstuk 2 van het **Kwaliteitsbeeld/kwaliteitsverslag 2025**.

#### 4.4 Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) ziet Tellus als een belangrijke basis. Dit wordt de komende jaren vanuit de verschillende disciplines opgepakt. Op het gebied van de arbeidsparticipatie draagt Tellus haar steentje bij door mogelijkheden te bieden voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt.

In maatschappelijk opzicht streeft Tellus ernaar een zichtbare spilfunctie in de wijk te vervullen, waarbij samenhang, wederkerigheid en aandacht hebben voor elkaar centraal staan. De locaties bieden een breed pakket aan zorg- en dienstverlening aan verschillende doelgroepen. Kleinschaligheid en betrokkenheid vormen hierbij de basis. De voorzieningen zijn geïntegreerd in de wijk, met als gevolg dat er een voortdurende wisselwerking is tussen de ontwikkelingen in de wijk en Zorggroep Tellus.

Hiernaast streeft Tellus naar een duurzaam inkoopbeleid. Leveranciers worden gestimuleerd een duurzame aanpak te volgen, waarbij in de gaten wordt gehouden of er voor producten met milieukeurmerken gekozen kan worden. Ook streeft Tellus naar het werken met zoveel mogelijk lokale leveranciers. Beide uitgangspunten zijn expliciet in het inkoopbeleid van Tellus opgenomen. Voorts is duurzaamheid een belangrijk thema bij de (voorbereidingen voor de) nieuwbouw- en vastgoedtrajecten van Tellus en in het voedingsproject Dorus. In 2026 wordt een duurzaamheidcertificeringstraject voor locatie De Lichtboei opgestart aan de hand van de milieuthermometer, uitgevoerd worden door Milieu Platform Zorg (MPZ). Het doel is eind 2026/begin 2027 deze certificering te behalen.

#### 4.5 Naleving gedragscodes

Zorggroep Tellus beschikt over gedragsregels voor de wijze waarop medewerkers van Tellus omgaan met cliënten en met elkaar. Centraal in deze gedragsregels staan de uitgangspunten: Professionaliteit, Respect en Collegialiteit, Communicatie en Transparantie. Naast deze gedragsregels heeft Tellus tevens een gedragscode ICT opgesteld. Het normatieve kader voor het handelen en het gedrag van de Raad van Bestuur is de Gedragscode voor de goede bestuurder van de NVZD. Deze gedragscode maakt onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst van de bestuurder van Tellus. Hiernaast verbinden de Raad van Toezicht en de bestuurder van Tellus zich aan de principes en gedragsregels van de Zorgbrede Governancecode.

#### 4.6 Risicoparagraaf

Binnen Zorggroep Tellus vindt risicomanagement op verschillende niveaus plaats, zowel op operationeel, tactisch als op strategisch niveau.

##### Operationeel niveau

Op operationeel niveau omvat risicomanagement begrippen als: het dagelijks werk, borging, professionaliteit, een cultuur voor het onderkennen en wegnemen van risico's en elkaar daarop aan te spreken, de bevoegdheid zelf maatregelen te nemen (verantwoordelijkheden laag in de organisatie), hoe hen hiertoe te motiveren, etc. Dit is onderdeel van de uitvoering en de sturing hierop door het middenkader.

In het kader van het methodisch werken vindt op cliëntniveau de risicosignalering plaats. De gesignaleerde risico's en de acties die hier eventueel uit voortvloeien worden geregistreerd in het zorgleefplan in het ECD. Minimaal eenmaal per jaar wordt tijdens het multidisciplinair overleg (MDO) vastgesteld en vastgelegd of er op de juiste wijze met de risico's is omgegaan en of er aanpassingen nodig zijn.

### Tactisch niveau

Op tactisch niveau maken medewerkers – bewust en onbewust – voortdurend afwegingen over risico's door beleid te maken, beheersmaatregelen voor te bereiden (protocollen, procedures, kwaliteitshandboek), intern toezicht uit te oefenen (AO/IC, interne audits), intern informatie te verspreiden over gewijzigde wet- en regelgeving, projectmatig de bedrijfsvoering te verbeteren, etc. Zo beschikt Tellus over een jaarlijkse planning-en-controlcyclus van begrotings- en jaarplansystematiek, managementinformatie en jaarverslaglegging.

Op het terrein van de arbeidsomstandigheden vindt bij essentiële veranderingen een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) plaats om inzicht te verkrijgen in de gevaren en de hieraan verbonden risico's op het gebied van arbeidsomstandigheden en de maatregelen die de risico's beperken of wegnemen. Het daaruit voortvloeiende Plan van aanpak RI&E wordt jaarlijks geactualiseerd en besproken met de ondernemingsraad.

In het kader van projectmatig werken wordt in projectplannen een risicoanalyse opgenomen en in de procesbeschrijvingen van Tellus worden de belangrijkste risico's geïdentificeerd, gewogen en maatregelen aan toegekend.

Op MT-niveau vindt jaarlijks een (actualisatie van de) frauderisicoanalyse plaats en een risicoanalyse op het terrein van de informatiebeveiliging. De resultaten van deze analyses worden aan de Raad van Toezicht voorgelegd.

### Strategisch niveau

In relatie tot (de evaluatie van) het meerjarenbeleid, vindt op strategisch niveau in het managementteam van Tellus jaarlijks een Tellusbrede risicobeoordeling plaats bestaande uit drie stappen:

1. Identificatie: het identificeren leidt tot een overzicht Toprisico's.
2. Beheersing: het benoemen van maatregelen en acties om de risico's te reduceren, voorzien van een actienemers en gereedheidsdata.
3. Monitoring: het per kwartaal rapporteren over de stand van zaken ten aanzien van de maatregelen en acties.

Op 6 november 2025 heeft in een aparte bijeenkomst van het managementteam van Tellus de (strategische) risico-identificatie plaatsgevonden. Dit heeft geleid tot de volgende Top-6 aan risico's voor het jaar 2026:

1. Onvoldoende medewerkers (kwalitatief en kwantitatief) in relatie tot toenemende zorgzwaarte en om de ambities van Tellus waar te maken
2. Leiderschap en taakvolwassenheid
3. Onvoldoende innovatie- ontwikkel-, slag- en implementatiekracht
4. Onzekerheid in overheids-beleid/wegvallen financiering (ook door leegstand) in relatie tot hogere kosten
5. Nieuwbouw Tellus
6. Omgevingssensitiviteit

De Top-6 aan risico's is uitwerkt in een Risicomonitor 2026, waarin de risico's zijn voorzien van maatregelen om de risico's te reduceren met actienemers. Deze maatregelen betreffen enerzijds bestaande maatregelen die óf reeds zijn ingevoerd óf in de plannen voor 2026 zijn meegenomen. Anderzijds heeft de risicobeoordeling geleid tot nieuwe maatregelen.

De maatregelen uit de risicomonitor zijn toegevoegd aan de resultaatafspraken van Tellus voor 2026, met de bronvermelding die aangeeft uit welk plan/proces de betreffende resultaatafspraak voortkomt, waaronder de vermelding 'Risicobeoordeling 2026'. Rapportage over de voortgang op de Resultaatafspraken Tellus 2026 vindt plaats in de kwartaalrapportages van Tellus 2026. Hiermee is de strategische risicobeoordeling onderdeel van de planning- en controlcyclus van Tellus.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

Voor 2025 zijn vanuit de Tellusbrede risicobeoordeling de volgende risico's geïdentificeerd:

1. Onvoldoende medewerkers (kwalitatief en kwantitatief) om de ambities van Tellus waar te maken
2. Leiderschap en rolvastheid
3. Onvoldoende ontwikkel-, slag- en implementatiekracht
4. Onvoldoende optimalisatie en uitnutten van ICT-systemen. Onvoldoende gericht op cybersecurity
5. Bezuinigingen en onzekerheid in overheidsbeleid/wegvallen financiering (ook door leegstand) in relatie tot hogere kosten

#### Financiële risico's

Het werkelijke ziekteverzuim over 2025 bedraagt 9,11%. Tellus blijft daarmee onder het landelijke percentage van 9,21% binnen de VVT maar wel boven de interne doelstelling van 6,0%. Dit betekent een extra belasting van de medewerkers en hogere kosten wegens vervanging.

Voor de wijkverpleging en eerstelijnsverblijf hebben een aantal zorgverzekeraars budgetten vastgesteld waardoor het risico bestaat dat niet alle geleverde zorg wordt vergoed. Zorggroep Tellus bewaakt de uitgaven ten opzichte van de vastgestelde budgetten gedurende het jaar en vraagt tijdig aanpassing van het budget aan.

Op 26 november 2024 is AristoZorg failliet gegaan. Zorggroep Tellus heeft per 16 december 2024 de activiteiten van de locaties Ten Anker, Lyceumhof en Parkzicht in Den Helder overgenomen. Medewerkers hebben een contract gekregen bij Tellus en vanaf deze datum wordt de zorg aan de cliënten door Tellus verleend. Tellus heeft een verbeter- en integratieplan opgesteld en een inschatting gemaakt van de daarmee gepaard gaande kosten. De kosten voor de integratie en verbetering zijn ingeschat op circa € 1.900.000 voor een periode van 2 jaar. De werkelijke kosten zijn hoger, de kosten 2025 bedragen € 2.133.000. Met het zorgkantoor zijn tarieven voor 2025 en 2026 overeengekomen waardoor een deel van deze extra uitgaven gefinancierd worden.

De fiscus heeft het handhavingsmoratorium per 1 januari 2025 opgeheven met betrekking tot de schijnzelfstandigheid. Hierdoor bestaat een risico op naheffing van loonbelasting en mogelijk een naheffing van PFZW voor pensioenpremies.

Zorggroep Tellus werkt niet met ZZP'ers in de zorg. Er wordt wel extern personeel ingehuurd via bureaus op leidinggevend niveau (wegens ziekte of moeilijk te vervullen vacatures) en voor projecten. Op de nieuwe locaties van Zorggroep Tellus, die eind 2024 zijn overgenomen werd wel ZZP'ers in de zorg ingezet. Deze inzet is in 2025 afgebouwd. Mogelijk loopt Tellus hier nog een financieel risico. Zorggroep Tellus schat in dat we hiermee voldoen aan de Wet DBA.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

#### 4.7 Toekomstparagraaf, de droom die Tellus wil realiseren

Vanuit het huidige meerjarenbeleid, heeft Tellus een droom die zij in de komende jaren wil realiseren. In deze droom heeft Tellus de nieuwbouw gerealiseerd en meerdere locaties geopend, waar cliënten met verschillende zorgzwaartes samenleven. De locaties zijn duurzaam ingericht, voorzien van nieuwe vormen van domotica en de bewoners voelen zich veilig, gelukkig en tevreden. De locaties vormen een echte spilfunctie in de wijk, waar de buitenwereld binnenkomt en onze bewoners (zoveel mogelijk) onderdeel zijn van de maatschappij. In de locaties wonen en leven verschillende doelgroepen samen, waarbij de bewoners elkaar kennen, op elkaar letten en in betrokkenheid samenleven. Er is een continue wisselwerking tussen de ontwikkelingen in de wijk en de locaties. Diverse organisaties leveren in de locaties een breed wijkaanbod, waarmee Tellus de buiten- en de binnenwereld met elkaar verbindt.

Tellus heeft erkenning voor en plaatsen met behandeling, maar blinkt uit in de lichte(re) zorg (ZZP 4 (onder voorwaarden) t/m ZZP 6 én (thuis)zorg in de wijk), waarbij een passend integraal product (zo lang mogelijk) thuis wordt geboden. Hiertoe levert Tellus in en vanuit de locaties, ook in samenwerking met andere organisaties, diverse vormen van zorg- en dienstverlening aan cliënten in de wijk en in de locaties. Deze zorg- en dienstverlening past zich, op basis van de veranderende vraag en behoeften, voortdurend aan. Vanuit de visie 'Leef je eigen leven', is de zorg- en dienstverlening én behandeling van cliënten in beginsel gericht op welzijn, welbevinden en kwaliteit van leven. Dit alles onder de regie van de cliënt zelf.

De medewerkers van Tellus kennen onze cliënten echt en sluiten in de zorg en ondersteuning zoveel mogelijk aan bij de brede vraag, behoeften en wensen van de cliënt. De persoonlijke vraag van de cliënt is het vertrekpunt voor de zorg- en dienstverlening, waarbij de cliënt zelf bepaalt wat belangrijk is, zelf keuzes maakt en zoveel mogelijk zijn of haar eigen leven leeft.

De inspraak en medezeggenschap van cliënten is groot. Er is sprake van actieve familieparticipatie, waarbij de sociale structuur vanuit de thuissituatie zoveel mogelijk in stand wordt gehouden.

Tellus heeft betrouwbare, betrokken en ondernemende medewerkers die zich op verschillende manieren blijvend ontwikkelen. Medewerkers en vrijwilligers worden betrokken bij ontwikkelingen en hebben inspraak. Tellus beschikt over voldoende medewerkers en vrijwilligers die de verschillende doelgroepen van cliënten goed kunnen bedienen. De medewerkers en vrijwilligers zijn tevreden; Tellus heeft geen problemen om deze te werven en te behouden.

Tellus is financieel gezond, waarbij er (financiële) ruimte is voor het uitvoeren van innovatieve projecten en ruimte om eventuele tegenslagen goed te kunnen opvangen. Tellus staat in Den Helder bekend als een betrouwbare, betrokken en ondernemende partner, waar cliënten graag willen wonen, medewerkers en vrijwilligers graag willen werken en waarmee stakeholders graag willen samenwerken.

#### Strategische thema's voor Tellus

Om onze droom te laten uitkomen, zijn diverse strategische thema's voor Zorggroep Tellus essentieel voor de toekomst. Hieronder worden de (belangrijkste) strategische thema's voor de komende jaren weergegeven, vanuit de perspectieven: cliënten, medewerkers, extern/maatschappelijk en bedrijfsvoering.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

<u>Cliënten</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonsgerichte zorg</li> <li>• Welzijn, positieve gezondheid en preventie</li> <li>• Diverse vormen van zorg- en dienstverlening, ook thuis</li> <li>• Nieuwe doelgroepen, ook in relatie tot nieuwbouw</li> </ul>	<u>Medewerkers</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Behoud van medewerkers</li> <li>• Ontwikkeling naar taakvolwassenheid en ondernemerschap</li> <li>• Lerende, professionele organisatie</li> <li>• Inspraak en medezeggenschap</li> </ul>
<u>Extern/maatschappelijk</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorontwikkeling van de wijkfunctie</li> <li>• Tellus als Leerbedrijf</li> <li>• Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en duurzaamheid</li> <li>• Externe focus en samenwerking, ook met vrijwilligers en mantelzorgers</li> </ul>	<u>Bedrijfsvoering</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integraal en resultaatgericht management</li> <li>• Domotica en innovatie</li> <li>• Werken aan een kwalitatief goede basis</li> <li>• Financieel gezond, sturing op ZZP's en kostprijzen</li> </ul>

Belangrijke gebeurtenissen voor het komend jaar/de komende jaren zijn:

- Het integratie- en bouwproces van de nieuwe locaties van Tellus.
- De basissystemen op het terrein van domotica zijn binnen Tellus in gebruik genomen. Het vervolg en de verbreding van het traject, waarbij andere/nieuwe functionaliteiten worden toegepast, vindt in de komende jaren plaats.
- De voortgang op en de resultaten van de verschillende vastgoedprojecten van Tellus.
- De verdere invoering van de nieuwe organisatiestructuur Tellus in de Toekomst. Het invoeren van de nieuwe organisatiestructuur van Tellus omvat een intensief transitieproces gericht op het (zoveel mogelijk) waarborgen van de continuïteit in zorg en aandacht voor onze huidige en toekomstige cliënten. Een transitieproces waarin het geven van vertrouwen aan medewerkers, het vergroten van regelruimte van medewerkers en de inzet op het geëigende niveau, centraal staat. In 2025 zijn de eerste onderdelen van de nieuwe organisatiestructuur geïmplementeerd. In 2026 wordt een proeftuin voor dit herontwerp gestart op locatie De Groene Vecht.
- Begin 2026 rondt Tellus het nieuwe meerjarenbeleidsplan af. Dit beleidsplan is de basis en koers voor ontwikkeling van Tellus in de komende jaren.

## 5. BEDRIJFSVOERING

Binnen Zorggroep Tellus zijn interne risicobeheersings- en controlesystemen voorhanden om risico's te beheersen. Deze systemen zijn onder meer:

- de beleids- en begrotingscyclus met de jaarplannensystematiek en de resultaatafspraken;
- de kwaliteitsstructuur van Tellus, met de Stuurgroep kwaliteit, kwaliteitsgroepen en commissies, waarin tevens het verbeterproces in is geborgd;
- het kwaliteitsmanagementsysteem van Tellus, voorzien van kwaliteitsmetingen en het kwaliteitshandboek met de procesbeschrijvingen, beleidsdocumenten en protocollen;
- de interne audits, uitgevoerd door het interne auditteam van Tellus;
- de beschikbaarheid en toetsing van de AO/IC-procedures;
- toetsing vanuit externe instanties;
- de klokkenluidersregeling;
- het risicomanagementbeleid van Tellus, zie ook paragraaf 4.6 Risicomanagement

## 6. FINANCIËN

Zorggroep Tellus is financieel gezond. Het jaar 2025 is met een positief resultaat afgesloten.

### 6.1 Financieel resultaat 2025

Het resultaat van 2025 sluit met een rendement<sup>1</sup> van 7,8% (2024: 10,9%). Het gerealiseerde resultaat is daarmee hoger dan het begrote rendement van 1,9%. Een mooie prestatie in een jaar waarin we veel geïnvesteerd hebben in groei en toekomstbestendigheid.

Het jaar 2025 stond in het teken van de integratie van onze nieuwe locaties Ten Anker en Lyceumhof. Deze strategische uitbreiding brengt vanzelfsprekend extra kosten met zich mee, maar vormt vooral een belangrijke stap in het versterken van ons zorgaanbod en het vergroten van onze maatschappelijke impact.

Als gevolg van de overname van de nieuwe locaties zijn zowel de opbrengsten als de kosten gestegen. Er is in 2025 veel extra geïnvesteerd in de nieuwe locaties. Het netwerk, telefonie en domotica zijn aangepast, er is de transitie manager tijdelijk ingehuurd om de integratie te begeleiden, werkplekken zijn aangepast, er zijn nieuwe hulpmiddelen in de zorg aangepast, geautomatiseerde systemen zijn geïntegreerd, er zijn coaches ingezet om alle medewerkers te begeleiden bij deze transitie. De extra kosten en investeringen in 2025 bedragen € 1.350.000 (excl. extra kosten leegstand van € 783.000).

Het hogere rendement is noodzakelijk omdat er eigen middelen nodig zijn voor de nieuwbouw die vanaf 2027 gerealiseerd zal worden. Daarnaast is er een financiële buffer nodig voor de toekomstige ontwikkelingen (integratie locaties Ten Anker, Lyceumhof en Parkzicht na overname failliete AristoZorg, stijging personeelskosten, bezuinigingen overheid langdurige zorg). Zorggroep Tellus houdt in de structurele uitgaven rekening met deze toekomstige ontwikkelingen.

De opbrengsten uit zorgprestaties Wlz zijn in 2025 lager dan begroot door een lagere bezetting dan begroot en hoger dan 2024 door de overname van de nieuwe locaties. Voor 2025 wordt een overproductie verwacht van € 77.000.

De opbrengsten Zvw zijn hoger dan begroot omdat vooral de wijkverpleging van de nieuwe locatie Ten Anker hoger is dan verwacht. Het aantal minuten zorg per cliënt stijgt ten opzichte van 2024. De opbrengsten eerstelijnsverblijf blijft achter bij de begroting omdat de kamers in de locatie Ten Anker niet in gebruik zijn genomen voor eerstelijnsverblijf. De bezetting van de kamers De Lichtboei is hoger dan begroot en toegenomen ten opzichte van 2024.

Ten opzichte van 2024 is het aantal dagdelen Wmo toegenomen omdat de ontmoetingsgroepen meer dagen open zijn en de bezetting per dag goed is. In 2025 zijn er meer cliënten voor logeren geweest.

De personeelskosten<sup>2</sup> in loondienst zijn voor Zorggroep Tellus lager dan begroot door minder fte's dan begroot. Ten opzichte van 2024 zijn de personeelskosten zijn gestegen door de CAO ontwikkelingen en overname personeel locaties Ten Anker en Lyceumhof vanaf 16 december 2024.

De personeelskosten niet in loondienst zijn hoger dan begroot en 2024. Wegens ziekte en uit diensttreding van leidinggevend personeel zijn er tijdelijke medewerkers ingehuurd. Bij de locaties Ten Anker en Lyceumhof werd ook zorgpersoneel ingehuurd, deze inhuur is in 2025 afgebouwd. Het beleid van Tellus is om geen personeel in te huren.

De overige bedrijfskosten zijn hoger dan 2024 en lager dan begroot.

<sup>1</sup> Betreft het resultaat t.o.v. de opbrengst zorgprestaties

<sup>2</sup> Excl. overige personeelskosten

dan 2024 wordt voornamelijk veroorzaakt door de overname van de nieuwe locaties eind 2024.

De overige kosten zijn lager dan begroot, vooral omdat de kosten voor de nieuwe locaties te hoog zijn begroot. De overige personeelskosten en onderhoudskosten zijn hoger dan begroot. De hogere overige personeelskosten wordt veroorzaakt door een cadeaubon die in december aan medewerkers is gegeven vanwege de inzet in dat jaar. In 2025 was er per saldo sprake van de dotatie aan diverse voorzieningen en verplichtingen voor personeel terwijl er in 2024 sprake was van een vrijval. De hogere onderhoudskosten betreffen kosten voor locatie De Lichtboei vanwege de ouderdom van het gebouw. Deze locatie wordt verkocht en er wordt nieuwbouw ontwikkeld.

Met het zorgkantoor, zorgverzekeraars en de gemeente zijn voor 2026 contracten afgesloten die passend zijn bij de gerealiseerde bezetting in 2025 (tot en met juli 2025). Voor 2026 wordt een positief resultaat verwacht, er is rekening gehouden met integratiekosten voor de nieuwe locaties.

## 6.2 Financiële positie

De financiële positie van Zorggroep Tellus is gezond. De solvabiliteit, waarbij het eigen vermogen wordt afgezet tegen het totaal vermogen, is in 2025 49,0% (2024: 45,5%).

De liquiditeitspositie is in het verslagjaar 2025 met € 2,4 mln. toegenomen. De current ratio is in 2025 (4,9%) nagenoeg gelijk gebleven aan 2024 (5,2%). De current ratio is ruim boven de 1 en duidt op ruim voldoende liquiditeiten om aan de kortlopende schulden te kunnen voldoen. Deze eigen geldmiddelen zijn nodig om de nieuwbouw deels uit eigen middelen te financieren.

### Financiële kengetallen

Ratio	2025	2024
Solvabiliteit	49,0%	45,4%
Liquiditeit, current ratio	4,9	5,2

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 7. VERSLAG INTERNE TOEZICHTHOUDER

### VOORWOORD

Het jaar 2025 was voor Zorggroep Tellus een intensief en enerverend jaar. Naast de reguliere bedrijfsvoering, bracht 2025 voor Tellus een aantal belangrijke ontwikkelingen met zich mee, waarbij ook de Raad van Toezicht van Tellus nadrukkelijk is betrokken, te weten:

- de integratie van Tellus met de nieuwe locaties Ten Anker, Lyceumhof en de dagbesteding Parkzicht;
- de implementatie van de plannen voor het herontwerp 'Tellus in de toekomst';
- de voortgang op de verschillende vastgoedtrajecten van Tellus;
- de ontwikkeling van een nieuw meerjarenbeleid Tellus;
- de positionering en samenwerking van Tellus in Den Helder en regio.

Deze ontwikkelingen zijn van groot belang voor een toekomstbestendige positie van Tellus en de ouderenzorg in Den Helder. Mede door deze ontwikkelingen ziet de Raad van Toezicht de toekomst met vertrouwen tegemoet.

### 7.1. RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht van Zorggroep Tellus is een raad bestaande uit vijf leden, onder wie een gekozen voorzitter en vicevoorzitter. De Raad van Toezicht van Zorggroep Tellus handelt in haar toezichthoudende functie conform de gedragscode en richtlijnen van de Zorgbrede Governancecode. De leden van de Raad van Toezicht van Zorggroep Tellus zijn lid van de koepel van toezichthouders de NVTZ (Nederlandse Vereniging Toezichthouders Zorgsector). Langs deze weg worden zij onder meer op de hoogte gehouden van de laatste ontwikkelingen.

De Raad van Toezicht van Zorggroep Tellus richt zich bij zijn werk op het belang van de organisatie, vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Tellus en de centrale positie van de cliënt daarin. De Raad van Toezicht wil door bestuur, organisatie en externe stakeholders herkend worden als een raad die recht doet aan de kernwaarden van de organisatie, te weten een raad die betrouwbaar, betrokken en ondernemend is. Betrouwbaar in zijn oordelen en handelen, betrokken bij de organisatie, de (in- en externe) stakeholders en de samenleving en ondernemend als het gaat om het actief meedenken en adviseren bij (in- en externe) ontwikkelingen.

De Raad van Toezicht houdt binnen de beleid- en begrotingscyclus toezicht op de strategie en prestaties van de organisatie. Hiertoe ontvangen zij ter bespreking en/of goedkeuring het meerjarenbeleidsplan, de kaderbrief en het jaarplan van de zorggroep. In het meerjarenbeleidsplan is de missie, de visie en het strategisch beleid van Zorggroep Tellus uiteengezet. In het jaarplan van Zorggroep Tellus zijn de centrale doelstellingen en projecten voor het komende jaar opgenomen. Op basis van het jaarplan worden binnen Tellus resultaatafspraken gemaakt tussen de bestuurder en de MT-leden. Rapportage over de voortgang op de resultaatafspraken op het niveau van Tellus vindt plaats in de kwartaalrapportages van Tellus.

Middels de kwartaalrapportage legt de bestuurder verantwoording af over het jaarplan van Tellus aan de Raad van Toezicht. Hiernaast wordt de Raad van Toezicht structureel geïnformeerd over de belangrijkste interne en externe ontwikkelingen. De Raad van Toezicht vervult een belangrijke klankbordfunctie voor de bestuurder.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

De samenstelling van de Raad van Toezicht van Zorggroep Tellus in 2025 is als volgt.

Naam	Functie in de Raad	(neven)Functie(s)	Expertise
S. Ayranci	Voorzitter	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chief Procurement Officer ABN AMRO Bank</li> <li>- Lid Raad van Toezicht ROC Midden Nederland (MBO onderwijs). Lid Renumeratiecommissie en vicevoorzitter.</li> <li>- Lid Raad van Toezicht Midwaste Coöperatie. Coöperatie met 14 leden van afval- en reinigingsbedrijven. Lid Auditcommissie.</li> </ul>	Bestuurlijk, ICT en Financieel
A.M. Ruige	Algemeen lid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- (Senior) Officier van justitie Functioneel Parket</li> </ul>	Zorginhoudelijk en juridisch
A.J. Brand	Algemeen lid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid Raad van Bestuur Pluryn</li> <li>- Lid Kerngroep Zorg Thuis van ActiZ</li> <li>- Bestuurder Digitale helpdesk zorg</li> <li>- Lid Raad van Toezicht van WZW, Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn.</li> <li>- Lid van de bestuurlijke adviescommissie (BAC) Goed bestuur van de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN).</li> </ul>	Bestuurlijk, Zorg en HR
E.E.E. Bessem	Algemeen lid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lid directie en plv. bestuurder bij Woningcorporatie Elan Wonen te Haarlem</li> <li>- Lid Raad van Toezicht stichting ouderenzorg Topaz te Leiden</li> <li>- Lid Raad van Toezicht Stichting ouderenzorg Brentano te Amstelveen</li> <li>- Lid Raad van Toezicht Stichting voorgezet onderwijs Kennemerland te Castricum</li> <li>- Lid Raad van Toezicht stichting Sophia Scholen te Voorhout</li> </ul>	Huisvesting, vastgoed, financiën en digitale transformaties
R. Sijm	Algemeen lid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partner/mede-eigenaar Public Value BV</li> <li>- Interim-directeur Financiën, Inkoop en Juridische Zaken, Gemeente Utrecht</li> <li>- Lid Raad van Toezicht, Stichting Voortgezet Onderwijs Kennemerland (SVOK)</li> </ul>	Financieel en bedrijfsvoering

### Rooster van aftreden

Lid RvT	Benoemd	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
S. Ayranci Voorzitter	01-09-2024			B				X				XT
A. Brand* Vicevoorzitter	01-07-2020			HB				XT				
A. Ruige	01-02-2022	B				HB				XT		
E. Bessem	01-12-2023		B				X				XT	
R. Sijm	01-09-2024			B				X				XT

B = benoemd

HB = herbenoemd

X = conform rooster aftredend en herbenoembaar

XT = conform rooster aftredend en niet meer herbenoembaar

\* Benoemd op voordracht van de cliëntenraad van Tellus

Conform het rooster van aftreden, treedt mw. Ruige, lid van de Raad van Toezicht, per 1 februari 2026 af en is zij herbenoembaar. De (overige) leden van de Raad van Toezicht, de bestuurder, de centrale cliëntenraad en de ondernemingsraad van Tellus hebben in 2025 een positief advies uitgebracht over een herbenoeming van mw. Ruige als Lid Raad van Toezicht. Op 16 december 2025 is mw. Ruige weer voor een periode van vier jaar benoemd.

## 7.2 VERGADERINGEN EN BIJEENKOMSTEN RAAD VAN TOEZICHT

Vergadering/bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
Raad van toezicht	6	Zie hieronder
Raad van toezicht zonder bestuurder (informeel overleg)	0	Deze overleggen zijn in 2025 niet doorgegaan.
Remuneratiecommissie	2	Vaststellen doelen en resultaten 2025 d.d. 29 april 2025 Eindejaarsgesprek met de bestuurder d.d. 4 november 2025
Auditcommissie	6	Managementletter 2024 en (stand van zaken) plan van aanpak, maandrapportages, kwartaalrapportages, Jaarverslag 2024, Jaarrekening 2024 met analyse, accountantsverslag 2024, stand van zaken en documenten vastgoedtrajecten (waaronder Intentieovereenkomst Koningsbrink, Meerjarenbegroting vastgoed en Ambitiedocument Tellus en Woningstichting Den Helder), Voorstel overtollige liquide middelen, Kaderbrief 2026, Begroting 2026, uitbreiding Tellus met nieuwe locaties, verantwoording kosten integratie nieuwe locaties, kennismaken nieuwe accountant
Commissie Kwaliteit en Veiligheid	4	Kwaliteitsverslag en -beeld 2024, Kwaliteitsmetingenrapporten (per kwartaal), Verbeterplan nieuwe locaties, Themabespreking 'Spanning tussen overname en eigen regie cliënt', Rapportage nulmeting hygiëne- en infectiepreventie locatie Ten Anker, Presentatie kwaliteitssoftwaresysteem Q-link, Auditrapportage Prezo thuiszorg, Verslag bezoek IGJ aan Ten Anker en Lyceumhof, Themabespreking 'Reflectie op integratie nieuwe locaties', Themabespreking 'Herijken positie en werkwijze commissie K&V'.
Raad van Toezicht (delegatie) met OR	1	Zorgen over werkdruk, kwaliteit en veiligheid van zorg in de nacht op locatie Lyceumhof, Landelijke ontwikkelingen, Voortgang werkgroep roosterbeleid, organisatie vervoer cliënten, integratie keukens, overplaatsing dagbesteding, verpleegkundige bereikbaarheid in het weekend, ergocoaches. Personeelsgids, nieuwe functiebeschrijving Chef-kok, Jaardocument 2024, Kwaliteitsverslag en-beeld 2024, Voortgang vastgoed/nieuwbouwtrajecten Tellus, Overleg OR en RvT inzake nieuwe locaties van Tellus.
Raad van Toezicht (delegatie) met CCR	1	Het leven met elkaar op een locatie, Voorstel stopzetting ondertekening Zorgleefovereenkomst, Voorstel prijzen 2026, Jaarplan en begroting 2026, notitie Doorontwikkeling Bedrijfsbureau Tellus in de Toekomst, Gemeenschappelijk beeld activiteiten van Tellus, Voortgang vastgoed/nieuwbouwtrajecten Tellus.
Raad van Toezicht en MT	2	Kennismaking nieuwe MT-leden, Proces en inhoud nieuw meerjarenbeleid Tellus.
Collegiaal overleg Raden van Toezicht en bestuurders Lerend netwerk Tellus	1	Aanwezigen: leden Raad van Toezicht en bestuurders van Alkcare, Horizon Zorgcentrum, Warm Thuis, NIKO en Zorggroep Tellus. Een bijeenkomst op 28 mei 2025 bij De Pieter Raat Stichting met een gesprek over de rol van ouderenzorgorganisaties in het Sociaal domein en de

Vergadering/bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
		toegevoegde waarde van het Lerend netwerk voor de toezichthouders.
Zelfevaluatie Raad van Toezicht	1	Op 14 november 2025 heeft de Zelfevaluatie Raad van Toezicht plaatsgevonden, onder externe begeleiding. Besproken onderwerpen: waarden van RvT-leden, Visie, rollen, strategisch kader, structuur en groepsdynamiek Raad van Toezicht, zie ook paragraaf 7.6.

De Raad van Toezicht van Zorggroep Tellus heeft in het verslagjaar zes maal plenair vergaderd in aanwezigheid van de bestuurder. Voorafgaand aan de plenaire vergadering vindt een informeel overleg plaats, in aanwezigheid van de bestuurder en de bestuurssecretaris, en een kort onderling vooroverleg van de leden Raad van Toezicht. De voorzitter van de Raad van Toezicht voert het agendaoverleg, waarbij enkele weken voorafgaand aan elke plenaire vergadering de voorzitter van de Raad van Toezicht, de bestuurder en de bestuurssecretaris bijeenkomen om de agenda te bespreken en de vergadering voor te bereiden. Hieraan voorafgaand deelt de voorzitter de agenda met de andere leden van de raad, zodat de leden input kunnen geven.

Tijdens de plenaire vergaderingen is in het verslagjaar aandacht besteed aan onder meer de volgende onderwerpen:

- Verslag interim-controle 2024 en plan van aanpak
- Jaardocument 2024, inclusief verslag interne toezichthouder 2024
- Accountantsverslag 2024
- Kwartaal- en/of maandrappportages
- Transactievoorstel uitzetten liquide middelen
- Voortgang ontwikkeling vastgoed
- Intentieverklaring locatie Koningsbrink
- Meerjarenbegroting vastgoed
- Ambitiedocument Zorggroep Tellus en Woningstichting Den Helder
- Voortgang integratie nieuwe locaties
- In gesprek met medewerkers nieuwe locaties en Bedrijfsbureau
- Organisatieontwikkeling Tellus in de Toekomst
- Toekomstige topstructuur Tellus
- Regionale ontwikkelingen; positie van Tellus in de regio
- Ambitiedocument Kansrijke buurten Den Helder
- Proces en inhoud ontwikkeling nieuw meerjarenbeleid Tellus
- Themabespreking IT-landschap Tellus en cybersecurity
- Themabespreking 'Is goed, goed genoeg?'
- Themabespreking 'Wat voor werkgever wil Tellus zijn?'
- Kwaliteitsverslag en -beeld 2024 met infographic
- Auditrapportage Prezo thuiszorgl Tellus
- Kaderbrief 2026
- Jaarplan 2026
- Begroting 2026
- Risicobeoordeling 2026, met Risicomonitor 2026

Tijdens de vergaderingen zijn, voor zover van toepassing, de hierboven genoemde onderwerpen goedgekeurd of vastgesteld door de Raad van Toezicht.

### 7.3 COMMISSIES

De Raad van Toezicht heeft drie commissies ingesteld, een remuneratiecommissie, een auditcommissie en een commissie Kwaliteit en Veiligheid (K&V). De voorzitter en de vicevoorzitter van de Raad van Toezicht hebben zitting in de remuneratiecommissie, waarbij de voorzitter van de Raad van Toezicht optreedt als voorzitter. Zowel in de auditcommissie als in de commissie Kwaliteit en Veiligheid hebben twee leden van de Raad van Toezicht zitting. De Raad van Bestuur is bij de vergaderingen van de auditcommissie en de commissie Kwaliteit en Veiligheid aanwezig. De manager F&C treedt op als secretaris van de auditcommissie. De bestuurssecretaris treedt op als secretaris van de commissie Kwaliteit en Veiligheid. Hiernaast nemen de voorzitter van de VAR (verpleegkundige) en een beleidsmedewerker kwaliteit van Tellus deel aan de commissie K&V. Hiermee wordt een mooie verbinding gelegd met de praktijk.

De samenstelling van de commissies in 2025 is als volgt.

Commissie	Commissieleden	Aandachtsgebied	Toelichting
Auditcommissie	E.E.E. Bessem (voorzitter) R. Sijm	Financiën	De auditcommissie voert overleg met de accountant over o.m. de jaarrekening en het accountantsverslag. Andere onderwerpen zijn de managementletter, kaderbrief, begroting en vastgoed.
Commissie K&V	A.M. Ruige (voorzitter) R. Sijm	Kwaliteit en Veiligheid	De commissie K&V voert overleg over o.m. het Kwaliteitsplan en -verslag, kwaliteitsrapportages en het toezicht op K&V.
Remuneratiecommissie	S. Ayranci (voorzitter) A.J. Brand	Bestuurlijk	De remuneratiecommissie voert de werkgeverstaken van de RvT uit, o.m. de functioneringsgesprekken met de bestuurder, doet voorstellen bij vacatures van de bestuurder en de bezoldiging van de bestuurder.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 7.4 SAMENWERKING MET DE BESTUURDER

De Raad van Toezicht ervaart een goede samenwerking met de bestuurder. Deze samenwerking wordt getypeerd als open en transparant, voorzien van een goed evenwicht in 'afstand versus nabijheid'. Indien nodig en/of gewenst hebben leden van de Raad van Toezicht contact met de bestuurder; dit contact is laagdrempelig. Naast de vergaderingen, het agendaoverleg en enkele keren per jaar een dineroverleg, heeft de Voorzitter Raad van Toezicht standaard maandelijks telefonisch contact met de bestuurder.

De Raad van Toezicht heeft duidelijke afspraken met de bestuurder over de informatie en de rapportages die de raad ontvangt (informatieprotocol).

Door geregelde, formele en informele contacten in de organisatie en daarbuiten, verschaft de raad zichzelf ook informatie.

De uitdaging in de samenwerking met de bestuurder is meer ruimte te creëren voor strategische onderwerpen en prioriteiten; hierover duidelijk richting te geven en tegelijkertijd de bestuurder op constructieve wijze uit te dagen. Hierbij is geconstateerd dat er meer aandacht nodig is voor leiderschap, cultuur en organisatie. Tevens is het van belang bij open discussies, thematische onderwerpen en bespreking van prioriteiten, indien relevant, alert te zijn op het maken van concrete afspraken over de (inhoudelijke) terugkoppeling, de voortgang, mandaten en vereiste accordering.

## 7.5. REFLECTIE OP ROLLEN RAAD VAN TOEZICHT

### Toeziethoudende rol

Tellus heeft een goed functionerende planning- en controlcyclus. Vanuit deze cyclus worden de vaste onderdelen ter bespreking en/of goedkeuring aan de Raad van Toezicht voorgelegd, waaronder het meerjarenbeleidsplan, de kaderbrief, het jaarplan, de begroting, de kwartaalrapportages en het jaardocument (bestuursverslag en jaarrekening). Mede hierdoor worden de leden van de Raad van Toezicht goed geïnformeerd (informatieprotocol) en meegenomen, waardoor zij niet worden verrast met de (eind)resultaten; de raad herkent zich in deze resultaten. Ook het verslag van de interim-controle (managementletter) en het accountantsverslag worden besproken in de auditcommissie en in de voltallige raad. Het plan van aanpak dat naar aanleiding van de managementletter wordt opgesteld, wordt gemonitord in de auditcommissie. Het accountantsverslag en het jaardocument worden uitvoerig besproken in de auditcommissie, in aanwezigheid van de accountant. De samenwerking met de accountant verloopt naar tevredenheid.

Vanuit de bespreking van de jaardocument/jaarrekening en de begroting kwamen in het verslagjaar de volgende (aandachts)punten naar voren:

- Het positieve resultaat in 2024, zowel op zorg als op vastgoed.
- De financiële onzekerheid door een mogelijke nabetalingsverplichting meerreuren vanuit voorgaande jaren. Tellus kan indien nodig aan deze verplichting voldoen.
- Aandacht voor cybersecurity
- Het sluiten van de begroting 2026 op een lager rendement dan 2%. Gezien de ruimte in de begroting is dit verantwoord.
- De keuzes van Tellus om tot een sluitende begroting 2026 te komen.
- Gezien de verwachte tariefkorting in de toekomst, de doelstelling van Tellus voor de komende jaren om ca. € 1.000.000,- te besparen. Dit omdat Tellus nu nog extra opbrengsten Wlz van € 700.000 ontvangt vanwege de 100% financiering.
- De liquiditeitsbegroting; in de kasstroom van Tellus zit dezelfde ruimte als in de resultatenrekening.
- De NHC-verhoging. Besproken is dat als gevolg van deze verhoging het uiterlijk kan zijn om vastgoed in eigendom te nemen.

- De toename van het ziekteverzuim binnen Tellus én daarbij ook het aantal vacatures.
- Het (relatief) hoge aantal cliënten met ZZP4-indicatie binnen Tellus.

#### Rol als strategisch partner

Mede vanuit het meerjarenbeleidsplan van Tellus zijn diverse speerpunten in het verslagjaar besproken in de vergaderingen van de Raad van Toezicht, waaronder de vastgoedontwikkeling, de implementatie van het herontwerp Tellus in de Toekomst, de integratie van Tellus met de nieuwe locaties en de positionering en samenwerking van Tellus in Den Helder en regio.

De Raad van Toezicht van Tellus ziet het als zijn verantwoordelijkheid en heeft dan ook de ambitie om samen met de bestuurder op strategisch niveau de uitgangspunten van de maatschappelijke meerwaarde van Zorggroep Tellus vast te stellen. De Raad van Toezicht en de bestuurder analyseren hiertoe de maatschappelijke vraag in relatie tot de missie en visie van Tellus en komen, op basis van een gelijkwaardige en open dialoog, gezamenlijk tot de vaststelling van de gewenste maatschappelijke meerwaarde. Hierbij geven de leden van de Raad van Toezicht vanuit de eigen kennis en ervaring inbreng, waarbij de verscheidenheid in de dialoog van toegevoegde waarde is.

#### Rol als werkgever

Op 29 april 2025 heeft de remuneratiecommissie met de bestuurder afspraken gemaakt over de doelen en resultaten voor 2025. Op 4 november 2025 heeft het (jaarlijkse) evaluatiegesprek met de bestuurder en de remuneratiecommissie plaatsgevonden.

#### Rol als ambassadeur

De Raad van Toezicht staat in verbinding met de bestuurder, het managementteam, de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en andere relevante interne stakeholders van Tellus. Een delegatie van de Raad van Toezicht woont eenmaal per jaar een vergadering van zowel de ondernemingsraad als de centrale cliëntenraad van Tellus afzonderlijk bij. Ook spreekt de Raad van Toezicht met (leden van) het managementteam van Tellus, onder meer door middel van een jaarlijks overleg met het voltallige MT en tijdens themabesprekingen. In de commissie K&V participeren de voorzitter van de VAR (verpleegkundige) en een beleidsmedewerker kwaliteit van Tellus. Ook lopen de leden van de Raad van Toezicht jaarlijks mee tijdens het primaire proces. De Raad van Toezicht hecht groot belang aan deze contacten, omdat de raad hierdoor op een andere wijze dan via de bestuurder geïnformeerd wordt over de gang van zaken binnen de organisatie. Tellus is in de afgelopen jaren extern meer zichtbaar geworden en sterker gepositioneerd in de regio, onder meer door externe samenwerking met andere (zorg)organisaties. Hierin vervult met name de bestuurder, maar ook het managementteam van Tellus, een belangrijke rol. Deze externe samenwerking acht de Raad van Toezicht van groot belang, zeker voor een kleine organisatie als Tellus, waarvoor de noodzaak tot samenwerking alleen maar groter wordt.

In de komende jaren heeft de Raad van Toezicht van Tellus de ambitie zijn verbindende rol met de samenleving verder te ontwikkelen. Bij het nadenken over de maatschappelijke meerwaarde van Tellus, zorgt de Raad van Toezicht ervoor op de hoogte te zijn van de verwachtingen van de relevante stakeholders. De raad ontwikkelt meer nadrukkelijk een antenne voor de verwachtingen die de samenleving van Tellus heeft.

## 7.6 REFLECTIE OP EIGEN FUNCTIONEREN RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht evalueert jaarlijks het eigen functioneren. In het verslagjaar heeft de zelfevaluatie plaatsgevonden op 14 november 2025, onder externe begeleiding. In de ochtend heeft een onderlinge zelfevaluatie plaatsgevonden, waarna in de middag de bestuurder en de bestuurssecretaris aansloten. Tijdens de zelfevaluatie is gesproken over de waarden van de RvT-leden, de visie, rollen en het strategisch kader van de Raad van

Toezicht, de operating principles rondom belangrijke thema's, de structuur voor initiatieven en de groepsdynamiek van de Raad van Toezicht.

Verbeter-/aandachtspunten naar aanleiding van deze zelfevaluatie zijn:

- Het concretiseren van de Toezichtvisie; het definiëren van een helder kader.
- Het definiëren van operating principles voor belangrijke thema's.
- Tijd vrijmaken (in de agenda) voor (verdiepende discussie over) belangrijke thema's/prioriteiten.
- Zorgdragen voor een duidelijke tijdsfasering met mijlpalen, mandaten en accorderingsprincipes voor strategische programma's en initiatieven, zoals vastgoed en samenwerkingen.
- Vaststellen hoe verder met de themabesprekingen; het herzien van het overzicht Themabesprekingen.
- Evaluatie en herziening van de commissiestructuur.
- Het verrijken van de groepsdynamiek door het verbreden van de discussie, het toepassen van gesprekstechnieken en een korte evaluatie na de vergadering op inhoud en proces.
- De aandachtspunten in de samenwerking met de bestuurder, zie paragraaf 7.4.

De leden van de Raad van Toezicht bewaken de eigen deskundigheid. Zij volgen jaarlijks training, cursussen, colleges en leergangen, veelal georganiseerd door de NVTZ, maar ook door de eigen beroepsorganisatie. De resultaten worden gepubliceerd op de website van de NVTZ, onder de noemer Goed Toezicht. De diversiteit in deskundigheid is evenredig over de leden verdeeld. Tenminste één lid beschikt over relevante kennis en ervaring in de zorg. Voor de leden van de Raad van Toezicht van Tellus is een profiel beschikbaar. De leden zijn onafhankelijk.

De honorering van de leden van de Raad van Toezicht van Tellus voor 2025 is, conform de vigerende Adviesregeling honorering raden van toezicht in zorg en welzijn van de NVTZ, vastgesteld op 8% van het maximum van de bezoldigingsklasse van de bestuurder voor leden van de Raad van Toezicht en 12% voor de voorzitter van de Raad van Toezicht. Voor klasse III, met een bezoldigingsmaximum van € 201.000, komt dit honorarium in 2025 neer op:

- € 24.120 op jaarbasis voor de voorzitter
- € 16.080 op jaarbasis voor de overige leden

Wettelijk bedraagt de maximale vergoeding voor de voorzitter 15% (€ 30.150) en voor overige leden 10% (€ 20.100).

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026



## 8.1 JAARREKENING

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**.

8.1.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025  
(na resultaatbestemming)

	Ref.	31-dec-25 €	31-dec-24 €
<b>ACTIVA</b>			
<b>Vaste activa</b>			
<b>Materiële vaste activa</b>			
	2		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		5.605.213	5.916.829
Machines en installaties		391.274	476.017
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.043.918	802.230
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering/ vooruitbetaald op materiële vaste activa		0	54.505
		<u>7.040.405</u>	<u>7.249.580</u>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorderingen</b>			
	5		
Op handelsdebiteuren		270.081	155.766
Overige vorderingen		46.542	253.273
Overlopende activa		103.604	43.581
		<u>420.228</u>	<u>452.620</u>
<b>Liquide middelen</b>	7	<b>13.222.623</b>	<b>10.794.384</b>
<b>Totaal activa</b>		<u><u>20.683.255</u></u>	<u><u>18.496.584</u></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDENVerstegen accountants  
en adviseurs B.V.d.d. **21/04/2026**

	Ref.	31-dec-25	31-dec-24
		€	€
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen vermogen</b>	8		
Bestemmingsreserve		0	0
Bestemmingsfonds		9.932.124	8.192.865
Overige reserves		197.215	197.215
		<u>10.129.339</u>	<u>8.390.080</u>
<b>Voorzieningen</b>	9		
Overige		662.662	663.787
		<u>662.662</u>	<u>663.787</u>
<b>Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)</b>	10		
Financial lease verplichting		7.116.498	7.273.575
		<u>7.116.498</u>	<u>7.273.575</u>
<b>Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)</b>	11		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		495.801	530.587
Belastingen en premies sociale verzekeringen		401.999	299.032
Schulden terzake van pensioenen		165.577	229.230
Schulden uit hoofde van financieringstekort		228.001	0
Overige schulden		364.230	343.353
Overige passiva		1.119.147	766.940
		<u>2.774.756</u>	<u>2.169.142</u>
<b>Totaal passiva</b>		<u><u>20.683.255</u></u>	<u><u>18.496.584</u></u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.2 WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2025

	Ref.	2025 €	2024 €
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN</b>			
<b>Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening</b>	14		
Zorgverzekeringswet		1.259.768	713.560
Wet langdurige zorg		20.707.088	14.632.948
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		4.948	7.350
		<u>21.971.804</u>	<u>15.353.858</u>
<b>Baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten</b>	16	262.720	206.271
<b>Netto omzet</b>		<u>22.234.524</u>	<u>15.560.129</u>
Overige bedrijfsopbrengsten	19	1.156.198	919.855
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<u>23.390.721</u>	<u>16.479.984</u>
<b>BEDRIJFSLASTEN</b>			
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	21	1.386.141	535.036
Lonen en salarissen	22	10.064.077	7.553.626
Sociale lasten	23	1.615.854	1.185.860
Pensioenlasten	24	814.654	590.245
Afschrijvingen op materiële vaste activa	25	657.190	610.133
Overige bedrijfskosten	28	6.916.438	4.031.608
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<u>21.454.355</u>	<u>14.506.509</u>
<b>BEDRIJFSRESULTAAT</b>		<u>1.936.366</u>	<u>1.973.475</u>
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	30	-210.559	-138.257
Rentelasten en soortgelijke kosten	32	407.666	414.330
<b>RESULTAAT</b>		<u><u>1.739.259</u></u>	<u><u>1.697.402</u></u>

## Stichting Zorggroep Tellus

## RESULTAATBESTEMMING

Het resultaat is als volgt verdeeld:

	2025 €	2024 €
Bestemmingsreserve	1.739.259	1.697.402
	<u>1.739.259</u>	<u>1.697.402</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDENVerstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2025

	Ref.	2025	2024
		€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>			
Bedrijfsresultaat		1.936.366	1.973.475
Aanpassingen voor:			
- afschrijvingen en overige waardeverminderingen	25, 26	657.190	610.133
- mutaties voorzieningen	9	-1.125	-143.245
- Bijzondere waardevermindering van vlottende activa	27	<u>0</u>	<u>0</u>
		656.065	466.888
Veranderingen in werkkapitaal:			
- vorderingen	5	32.393	-7.453
- kortlopende schulden (excl. schulden aan banken)	11	605.614	527.519
		<u>638.008</u>	<u>520.066</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		3.230.439	2.960.429
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	30	210.559	138.257
Rentelasten en soortgelijke kosten	32	-407.666	-414.330
		<u>-197.107</u>	<u>-276.073</u>
<b>Totaal kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>3.033.331</b>	<b>2.684.356</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>			
Investerings materiële vaste activa	2	-502.520	-397.726
Investerings immateriële vaste activa		0	0
Desinvesteringen materiële vaste activa	2	<u>54.505</u>	<u>98.409</u>
<b>Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>-448.015</b>	<b>-299.317</b>
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>			
Aflossing langlopende schulden	10	0	0
Kortlopend bankkrediet	11	<u>-157.077</u>	<u>-138.534</u>
<b>Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		<b>-157.077</b>	<b>-138.534</b>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>		<b><u>2.428.239</u></b>	<b><u>2.246.505</u></b>
Stand geldmiddelen per 1 januari	7	10.794.384	8.547.879
Stand geldmiddelen per 31 december	7	13.222.623	10.794.384
Mutatie geldmiddelen		<u>2.428.239</u>	<u>2.246.505</u>

**Toelichting**

Het kasstroomoverzicht is opgesteld op basis van de indirecte methode.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### 8.1.4.1 Algemeen

#### Statutaire naam en activiteiten

De statutaire naam van Zorggroep Tellus is voluit Stichting Zorggroep Tellus en de statutaire vestigingsplaats is Den Helder. Zorggroep Tellus is geregistreerd onder KvK-nummer 37122456.

De activiteiten van Zorggroep Tellus bestaan hoofdzakelijk uit verpleging, verzorging, dagbesteding en thuiszorg.

#### Fusies en overnames

Vanaf 16 december 2024 zijn de resultaten en de identificeerbare activa van de overgenomen locaties van het failliete AristoZorg opgenomen in de jaarrekening. De overnamedatum is het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende rechtspersoon.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan, dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen activa vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. De verkrijgingsprijs is hoger dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa. Het betreft een symbolisch bedrag die ten laste van het resultaat is gebracht. Per 16 december zijn de locatie Ten Anker, Lyceumhof en Parkzicht overgenomen. Het merendeel van het personeel heeft een contract per 16 december bij Zorggroep Tellus gekregen en vanaf 16 december wordt de zorg aan de cliënten intramuraal en extramuraal geleverd. Per 16 december is activa overgenomen. Deze is tegen de verkrijgingsprijs in de jaarrekening opgenomen. Er is een integratie- en verbeterplan opgesteld voor Tellus. De verwachte kosten hiervan zijn aanzienlijk en beïnvloedt de resultaten in 2025 en 2026. Met het zorgkantoor is een tarief overeengekomen om een deel van deze kosten te financieren.

#### Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2025, lopend van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025. De vergelijkende cijfers hebben betrekking op boekjaar 2024, lopend van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

#### Continuïteitsveronderstelling

De verwachting is dat het geheel van de activiteiten van Zorggroep Tellus, waaraan de activa en passiva dienstbaar zijn, wordt voortgezet. Deze jaarrekening is derhalve opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

#### Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). De jaarrekening is opgesteld in euro's. Toelichtingen op posten in de balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht zijn in de jaarrekening genummerd.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en het resultaat zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Bij de toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling wordt voorzichtigheid betracht. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verplichtingen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar, worden in acht genomen, indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening zijn bekend geworden. Voorzienbare verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

De verdere toelichting op specifieke grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening en voor de waardering en resultaatbepaling komt in het hierna volgende aan de orde.

#### Gebruik van schattingen

De volgende oordelen en schattingen zijn van belangrijke invloed op de in deze jaarrekening opgenomen bedragen:

- het bepalen van de economische gebruiksduur van materiële vaste activa;
- het bepalen van de beste schatting van voorzieningen uit hoofde van claims, geschillen en rechtsgedingen;
- het bepalen van de beste schatting van voorzieningen, schulden en verplichtingen uit hoofde van verloffrechten en toekomstige (salaris)rechten van medewerkers, zoals verwerkt onder de voorzieningen en de overige kortlopende schulden.

Zorggroep Tellus hanteert voor de schattingen en veronderstellingen voorzichtige uitgangspunten.

#### Vergelijking met voorgaand jaar

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaand jaar.



## 8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### 8.1.4.2 Grondslagen van waardering van activa en passiva

#### Activa en passiva

Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeden en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa. Activa waarvan het waarschijnlijk is dat de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde, worden afgewaardeerd tot het niveau van de hoogste van de indirecte en directe realiseerbare waarde.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld. Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting. Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich waarschijnlijk in de praktijk zullen voordoen en niet op voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

#### Immateriële en materiële vaste activa

De immateriële en materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingen worden berekend als een percentage over de verkrijgings- of vervaardigingsprijs volgens de lineaire methode op basis van de verwachte economische levensduur. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op bedrijfsterreinen en op vaste activa in ontwikkeling en vooruitbetalingen op materiële vaste activa wordt niet afgeschreven.

Materiële vaste activa met een beperkte gebruiksduur worden afzonderlijk afgeschreven. In het geval dat belangrijkste bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwacht gebruikspatroon, worden deze bestanddelen afzonderlijk afgeschreven. De afschrijvingspercentages zijn toegelicht in de toelichting op de balans.

In het geval dat de betaling van de kostprijs van een materieel vast actief plaatsvindt op grond van een langere dan normale betalingstermijn, wordt de kostprijs van het actief gebaseerd op de contante waarde van de verplichting. In het geval dat materiële vaste activa worden verworven in ruil voor een niet-monetair actief, wordt de kostprijs van het materieel vast actief bepaald op basis van de reële waarde voor zover de ruiltransactie leidt tot een wijziging in de economische omstandigheden en de reële waarde van het verworven actief of van het opgegeven actief op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

#### 8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

De materële vaste activa waarvan de instelling krachtens een financiële leaseovereenkomst het economisch eigendom heeft wordt geactiveerd. De uit de financiële leaseovereenkomst voortvloeiende verplichting wordt als schuld verantwoord. De in de toekomstige leasetermijnen begrepen interest wordt gedurende de looptijd van de financiële leaseovereenkomst ten laste van het resultaat gebracht.

##### Groot onderhoud

Periodiek groot onderhoud wordt volgens de componentenbenadering geactiveerd. Hierbij worden de totale uitgaven toegewezen aan de samenstellende delen.

##### Financial leasing

Zorggroep Tellus leaset het gebouw De Groene Vecht, hierbij heeft Zorggroep Tellus grotendeels de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom van deze activa. Deze activa worden geactiveerd in de balans bij aanvang van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen. Beide waardes worden bepaald op het tijdstip van het aangaan van de leaseovereenkomst. De toegepaste rentevoet bij de berekening van de contante waarde is de impliciete rentevoet. Indien deze rentevoet praktisch niet te bepalen is, wordt de marginale rentevoet gehanteerd. De initiële directe kosten worden opgenomen in de eerste waardering van het leaseobject. De grondslagen voor de vervolgwaaardering van het leaseobject zijn beschreven onder het hoofd Materiële vaste activa. Als geen redelijke zekerheid bestaat dat de onderneming eigenaar van een leaseobject zal worden aan het einde van de leaseperiode, wordt het object afgeschreven over de kortste termijn van de leaseperiode of de gebruiksduur van het object. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentecomponent opgenomen onder de langlopende schulden. De rentecomponent wordt gedurende de looptijd van het contract verantwoord in de winst-en-verliesrekening met een vast rentepercentage over de gemiddelde resterende aflossingscomponent. Voorwaardelijke leasebetalingen worden als last verwerkt in de periode dat aan de voorwaarden tot betaling wordt voldaan.

##### Operational leasing

Bij Zorggroep Tellus zijn er leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij Zorggroep Tellus ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Als de onderneming optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het leaseobject niet geactiveerd. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract.

##### Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Vaste activa met een lange levensduur worden beoordeeld op bijzondere waardeverminderingen wanneer wijzigingen of omstandigheden zich voordoen die doen vermoeden dat de boekwaarde van een actief niet terugverdiend zal worden. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. De realiseerbare waarde is de hoogste van de bedrijfswaarde en de opbrengstwaarde.

De terugverdienmogelijkheid van activa die in gebruik zijn, wordt bepaald door de boekwaarde van een actief te vergelijken met de opbrengstwaarde of de bedrijfswaarde zijnde de geschatte contante waarde van de toekomstige nettokasstroom die het actief naar verwachting zal genereren. Wanneer de boekwaarde van een actief hoger is dan de geschatte contante waarde van de toekomstige kasstromen, worden bijzondere waardeverminderingen verantwoord voor het verschil tussen de boekwaarde en de realiseerbare waarde. De opbrengstwaarde is dan gebaseerd op de geschatte verkoopprijs minus de geschatte kosten welke nodig zijn om de verkoop te realiseren.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Een voorziening wordt getroffen op de vorderingen op grond van verwachte oninbaarheid.

Een vordering uit hoofde van financieringstekorten of een schuld uit hoofde van financieringsoverschotten is het aan het einde van het boekjaar bestaande verschil tussen het wettelijk budget voor aanvaardbare kosten en de ontvangsten voorschotten en de in rekening gebrachte vergoedingen voor diensten en verrichtingen ter dekking van het wettelijk budget.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

### Voorzeningen

Voorzeningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting en verliezen af te wikkelen. Indien het verschil tussen de nominale en contante waarde van de verplichtingen materieel is, worden voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde.

Aanvullend op de hiervoor vermelde algemene grondslagen voor voorzieningen, gelden de volgende specifieke grondslagen per voorziening:

#### Voorziening uitgestelde beloningen

Deze voorziening betreft de geldwaarde van de (opgebouwde) rechten van werknemers die naar verwachting op een later moment uitbetaald of genoten/ opgenomen worden. Het gaat hierbij om jubileumgratificaties.

De eerder genoemde verwachting wordt onder meer beïnvloed door de inschatting van de blijf-kans van werknemers en van het blijven voldoen aan de voorwaarden voor uitbetaling/ genieting. De geldwaarde betreft de opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen en gecorrigeerd voor de inschatting van blijf-kans en het voldoen aan andere voorwaarden.

Verlofrechten (inclusief spaarverlof) zijn tegen de nominale waarde (opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen) verwerkt onder de kortlopende schulden. Met betrekking tot de grondslagen voor de verwerking van de pensioenlasten, wordt verwezen naar het onderdeel 'Grondslagen van resultaatbepaling'.

#### Regeling vervroegd uittreden

Deze voorziening betreft de geldwaarde van de (opgebouwde) rechten van werknemers die naar verwachting op een later moment uitbetaald of genoten/ opgenomen worden. De verwachting wordt onder meer beïnvloed door de inschatting van de blijf-kans van werknemers en van het blijven voldoen aan de voorwaarden voor uitbetaling/ genieting. De geldwaarde betreft de opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen en gecorrigeerd voor de inschatting van blijf-kans en het voldoen aan andere voorwaarden.

Verlofrechten (inclusief spaarverlof) zijn tegen de nominale waarde (opgebouwde rechten, omgerekend in het brutoloon op balansdatum, verhoogd met de daarover door de werkgever verschuldigde premies en heffingen) verwerkt onder de kortlopende schulden. Met betrekking tot de grondslagen voor de verwerking van de pensioenlasten, wordt verwezen naar het onderdeel 'Grondslagen van resultaatbepaling'.

#### Voorziening langdurig zieken

De voorziening langdurig zieken is gevormd voor risico's voortvloeiende uit de verplichting tot uitbetaling van loon gedurende de eerste twee ziektejaren, voor zover deze na 31 december 2024 vallen. De voorziening is gevormd voor medewerkers met langdurig ziekteverlof die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces en naar verwachting meer dan 50% ziek blijven. De verwachte loondoorbetaling voor het eerste jaar is gebaseerd op 100% van het loon, het tweede jaar voor 70%. Tevens is rekening gehouden met sociale lasten. Er wordt geen rekening gehouden met een disconteringsvoet.

#### Voorziening inlooppremie WGA hiaat

De voorziening inlooppremie WGA hiaatverzekering is gevormd voor risico's voortvloeiende uit de verplichting tot het afsluiten van deze verzekering op grond van de CAO. Werkgevers betalen gedurende 5 jaar een premie ter dekking van de risico's uit de periode maart 2020 tot en met december 2022. Er wordt geen rekening gehouden met een disconteringsvoet.

#### 8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

##### Voorziening generatieregeling

De voorziening generatieregeling betreft een voorziening voor oudere werknemers die minder willen gaan werken met behoud van een deel van het salaris en de pensioenopbouw. Het doel van de regeling is om de duurzame inzetbaarheid te bevorderen en ervaring te behouden. Aan de deelname aan de regeling zijn voorwaarden gesteld in de CAO VVT. Er is sprake van een opbouw van een recht voor medewerkers die aan deze voorwaarden voldoen. Hiervoor wordt een verplichting (voorziening) opgebouwd in de jaren voorafgaand aan de datum waarop medewerkers gebruik kunnen maken van de regeling en waarvan wordt verwacht dat ze aan de regeling zullen deelnemen.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### Schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan één jaar. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de nominale waarde. De aflossingsverplichtingen voor het komend jaar van de langlopende schulden worden opgenomen onder kortlopende schulden.

### 8.1.4.3 Grondslagen van resultaatbepaling

#### Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het verslagjaar, met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen. Baten en lasten worden verwerkt in het jaar waarop zij betrekking hebben. Daarbij wordt voorzichtigheid betracht overeenkomstig de grondslagen die gelden voor het opnemen van activa en passiva (zoals eerder vermeld).

Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. In het geval van een geconstateerde materiële fout in voorgaande boekjaren wordt fouterstel toegepast.

#### Opbrengsten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is, de mate waarin de dienstverlening op balansdatum is verricht betrouwbaar kan worden bepaald en de reeds gemaakte kosten en de kosten die (mogelijk) nog moeten worden gemaakt om de dienstverlening te voltooien op betrouwbare wijze kunnen worden bepaald. Indien het resultaat van een bepaalde opdracht tot dienstverlening niet op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de opbrengsten verwerkt tot het bedrag van de kosten van de dienstverlening die worden gedekt door de opbrengsten.

De met de opbrengsten samenhangende lasten worden toegerekend aan de periode waarin de baten zijn verantwoord.

#### Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden aanvankelijk in de balans opgenomen als vooruitontvangen baten zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat Zorggroep Tellus zal voldoen aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van gemaakte kosten worden systematisch als opbrengsten in de winst-en-verliesrekening opgenomen in dezelfde periode als die waarin de kosten worden gemaakt. Subsidies ter compensatie voor de kosten van een actief worden systematisch in de winst-en-verliesrekening opgenomen gedurende de gebruiksduur van het actief.

#### Pensioenen

Zorggroep Tellus heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij Zorggroep Tellus. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW).

PFZW is per 1 januari 2026 overgegaan naar het nieuwe pensioenstelsel onder de Wet toekomst pensioenen (Wtp). Onder het nieuwe stelsel is de hoogte van het pensioen van de deelnemers afhankelijk van de ingelegde premies en de door PFZW behaalde beleggingsresultaten. Zorggroep Tellus betaalt hiervoor pensioenpremies aan PFZW, waarvan de helft door de werkgever en de helft door de werknemer wordt gedragen. De jaarlijkse aanpassing van pensioenuitkeringen en pensioenvermogens is binnen het nieuwe stelsel afhankelijk van het behaalde rendement en niet langer van de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Zorggroep Tellus heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van eventuele toekomstige premieverhogingen. Daarom verwerkt Zorggroep Tellus uitsluitend de over het boekjaar verschuldigde pensioenpremies als last in de jaarrekening.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.4 GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

### 8.1.4.5 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en beleggingen die zonder beperkingen en zonder materieel risico van waardeverminderingen als gevolg van de transactie kunnen worden omgezet in geldmiddelen.

### 8.1.4.6 Grondslagen voor gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening.

Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

### 8.1.4.7 Waarderingsgrondslagen WNT

Voor de uitvoering van de Wet normering topinkomens (WNT) heeft Zorggroep Tellus zich gehouden aan de wet- en regelgeving inzake de WNT, waaronder de instellingsspecifieke (sectorale) regels. De WNT- verantwoording inzake Zorggroep Tellus is opgenomen in de toelichting op de resultatenrekening.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## ACTIVA

## 2. Materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en Installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	vaste bedrijfs- middelen in uitvoering/ vooruit betaald op materieële vaste activa	Niet aan de bedrijfs- uitoefening dienstbaar	Totaal
	€	€	€	€	€	€
<b>Stand per 1 januari 2025</b>						
- aanschafwaarde	15.867.535	1.612.910	1.766.116	54.505	0	19.301.066
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	9.950.706	1.136.893	963.886	0	0	12.051.486
Boekwaarde per 1 januari 2025	<u>5.916.829</u>	<u>476.017</u>	<u>802.230</u>	<u>54.505</u>	<u>0</u>	<u>7.249.580</u>
<b>Mutaties in het boekjaar</b>						
- investeringen	0	0	502.520	0	0	502.520
- herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- afschrijvingen	311.615	84.743	260.832	0	0	657.190
- bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0	0
- terugname bijz. waardeverminderinger	0	0	0	0	0	0
- terugname geheel afgeschreven activa						
.aanschafwaarde	0	0	333.156	0	0	333.156
.cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
.cumulatieve afschrijvingen	0	0	333.156	0	0	333.156
- desinvesteringen						
aanschafwaarde	0	0	0	54.505	0	54.505
cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
cumulatieve afschrijvingen	0	0	0	0	0	0
per saldo	0	0	0	54.505	0	54.505
Mutaties in boekwaarde (per saldo)	<u>-311.615</u>	<u>-84.743</u>	<u>241.688</u>	<u>-54.505</u>	<u>0</u>	<u>-209.175</u>
<b>Stand per 31 december 2025</b>						
- aanschafwaarde	15.867.535	1.612.910	1.935.480	0	0	19.415.925
- cumulatieve herwaarderingen	0	0	0	0	0	0
- cumulatieve afschrijvingen	10.262.322	1.221.636	891.562	0	0	12.375.520
Boekwaarde per 31 december 2025	<u>5.605.213</u>	<u>391.274</u>	<u>1.043.918</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>7.040.405</u>
Afschrijvingspercentage	0% - 10%	5% - 10%	10% - 33,3%	0,0%	0,0%	

Onder de materiële vaste activa is voor een totaalbedrag van € 5.547.145 (2024: € 5.840.706) aan vaste activa opgenomen waarvan Zorggroep Tellus alleen het economisch eigendom heeft. Als activeringsgrens wordt een bedrag van € 2.500 aangehouden. Voor het opknappen van appartementen in De Lichtboei (behangen, schilderen en vervangen vloerbedekking) wordt hier van afgeweken. Het gaat om bedragen tussen de € 1.500 en € 3.000, deze kosten worden ten laste van het resultaat gebracht. Voor een aantal investeringen met betrekking tot locatie De Lichtboei wordt versneld afgeschreven in verband met geplande nieuwbouw.

De WOZ-waarde (waardepeildatum 01-01-2025) bedraagt € 4.391.000 voor De Lichtboei. De verzekerde waarde bedraagt €13.011.480.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 5. Vorderingen

De voorziening die in aftrek op de vorderingen is gebracht, bedraagt € nihil (2024: € nihil).

In de debiteuren en overige vorderingen is begrepen geen bedrag (2024: € 45.706) met een resterende looptijd langer dan 1 jaar begrepen. In 2024 betref dit een bedrag die betrekking heeft op de nog te ontvangen transitievergoeding voor langdurig zieken die na 2 jaar ziekte betaald moet worden. Voor transitievergoedingen die na 1 juli 2026 naar verwachting uitbetaald worden is geen vordering opgenomen.

De overige vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€	€
Overige vorderingen:		
Vorderingen uit hoofde van financieringstekort	0	171.502
Diversen	46.542	81.771
<b>Totaal overige vorderingen en overlopende activa</b>	<u>46.542</u>	<u>253.273</u>
Overlopende activa:		
Vooruitbetaalde bedragen	103.606	43.583
	<u>103.606</u>	<u>43.583</u>

Onder de overige vorderingen en schulden worden de bedragen opgenomen aangaande het financieringstekort dan wel -overschot Wlz.

De opbouw hiervan is als volgt:

**Vorderingen uit hoofde van financieringstekort en schulden uit hoofde van financieringsoverschot**

	<u>2024</u>	<u>2025</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€
<b>Saldo per 1 januari</b>	171.502		171.502
Financieringsverschil boekjaar	228.002	-228.001	1
Correcties voorgaande jaren			0
Betalingen/ontvangsten	-399.503		-399.503
Subtotaal mutatie boekjaar	-171.501	-228.001	-399.502
<b>Saldo per 31 december</b>	<u>0</u>	<u>-228.001</u>	<u>-228.000</u>

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€	€
Waarvan gepresenteerd als:		
Overige vorderingen	0	171.502
Overige schulden	228.001	0
	<u>228.001</u>	<u>171.502</u>

**Specificatie financieringsverschil in het boekjaar**

	<u>31-dec-25</u>	<u>31-dec-24</u>
	€	€
Wettelijk budget voor aanvaardbare kosten	20.646.701	14.626.074
Af: vergoedingen ter dekking van het wettelijk budget	20.874.702	14.454.572
<b>Totaal financieringsverschil</b>	<u>-228.001</u>	<u>171.502</u>

In 2025 is teveel aan voorschotten inzake de Wlz ontvangen. In de toelichting op de balans is deze schuld onder de vorderingen gerepresenteerd. Op de balans is een schuld opgenomen.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 7. Liquide middelen

De liquide middelen zijn vrij beschikbaar.

De liquide middelen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Bankrekeningen	3.516.541	3.588.248
Kassen	6.272	6.026
Deposito's en tijdslootsparen	9.700.000	7.200.000
Kruisposten	-190	110
<b>Totaal liquide middelen</b>	<b>13.222.623</b>	<b>10.794.384</b>

De deposito's en tijdslootsparen worden bij de Rabobank en ABN AMRO aangehouden. De looptijd en rente is:

	saldo	rente	looptijd
Tijdslootsparen Rabobank	2.500.000	varabel	90 dagen vooraf opzeggen bij opname
Deposito Rabobank	1.700.000	2,000%	1 jaar, loopt 6 mei 2026 af
Deposito ABN AMRO	2.500.000	1,289%	3 maanden, loopt 2 maart 2026 af
Deposito ABN AMRO	3.000.000	1,309%	3 maanden, loopt 9 maart 2026 af

## PASSIVA

## 8. Eigen vermogen

## Bestemmingsfonds

	Saldo per 1-jan-25	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
Bestemmingsfonds: Reserve aanvaardbare kosten	8.192.865	1.739.259	0	9.932.124
<b>Totaal bestemmingsfonds</b>	<b>8.192.865</b>	<b>1.739.259</b>	<b>0</b>	<b>9.932.124</b>

## Overige reserves

	Saldo per 1-jan-25	Resultaat- bestemming	Overige mutaties	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€
Overige reserves: Bedrijfsreserve	197.215	0	0	197.215
<b>Totaal overige reserves</b>	<b>197.215</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>197.215</b>

Het aansprakelijk vermogen bestaat uit het eigen vermogen en de achtergestelde lening(en) die onder de langlopende schulden verwerkt zijn.

Het aansprakelijk vermogen per 31 december 2025 bedraagt € 10.423.857 (2024: € 8.390.080).

## 9. Voorzieningen

	Saldo per 1-jan-25	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Saldo per 31-dec-25
	€	€	€	€	€
Uitgestelde beloningen	84.144	9.233	6.555	0	86.822
Regeling vervroegd uitreden	146.824	0	85.580	0	61.244
Langdurig zieken	407.185	323.783	266.759	0	464.209
Inloop WGA hiaatverzekering	25.635	0	0	3.443	22.192
Voorziening generatieregeling	0	28.195	0	0	28.195
<b>Totaal voorzieningen</b>	<b>663.787</b>	<b>361.211</b>	<b>358.894</b>	<b>3.443</b>	<b>662.662</b>

Toelichting in welke mate (het totaal van) de voorzieningen als langlopend moeten worden beschouwd:

	31-dec-25
Kortlopend deel van de voorzieningen (< 1 jr.)	460.669
Langlopend deel van de voorzieningen (> 1 jr.)	201.993
hiervan > 5 jaar	0

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

Met betrekking tot de voorzieningen gelden nog de volgende toelichtingen:

**Voorziening uitgestelde beloningen**

De voorziening uitgestelde beloningen betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op gedane toezeggingen, blijfkans, leeftijd en te verwachten loonontwikkeling. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 2,0%.

**Voorziening vervroegd uittreden (RVU)**

De voorziening Regeling vervroegd uittreden (RVU) betreft een voorziening voor medewerkers die gebruik maken van de regeling om vervroegd uit te treden omdat ze het werk niet tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd kunnen volhouden en er geen mogelijkheden zijn gevonden om de inzetbaarheid te bevorderen. Deze regeling volgt het landelijke (fiscale) kader voor sectorale afspraken over vervroegd uittreden. Een eventuele wijziging van de landelijke regeling kan invloed hebben op het bepalen van de hoogte van de uitkering. De voorziening omvat zowel de verplichtingen aan medewerkers die deelnemen aan de 'Regeling vervroegd uittreden na 45 jaar werken in de zorg' waarvoor de uitkeringsfase nog loopt als de verplichtingen die voortvloeien uit de nieuwe 'Regeling vervroegd uittreden'. De voorziening betreft de beste schatting van de contante waarde van de verschuldigde uitkeringen en daarmee samenhangende kosten. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 0,5%. Er is rekening gehouden met een jaarlijkse indexatie van de uitkering van 1,5%. De blijfkans van de betreffende medewerkers is ingeschat op 100%. De regeling kwalificeert als een regeling met opbouw van rechten. Om die reden worden de verwachte lasten gedurende de opbouwperiode in de jaarrekening verwerkt.

**Voorziening langdurig zieken**

Voor langdurig zieken is een voorziening gevormd op basis van de contante waarde van de verwachte loonkosten in de eerste twee jaren van de arbeidsongeschiktheid (voor medewerkers die naar verwachting niet zullen terugkeren in het arbeidsproces), voor zover deze na 31 december 2025 vallen, gebaseerd op 100% gedurende het eerste jaar en 70% gedurende het tweede jaar. Er wordt geen rekening gehouden met een disconteringsvoet.

**Voorziening inloop WGA hiaatverzekering**

De voorziening inloop WGA hiaatverzekering is gebaseerd op het te verwachten pensioengevend salaris en de te betalen premie voor de komende 5 jaar. Op grond van de CAO is deze verzekering in 2022 afgesloten en de komende 5 jaar wordt inlooppremie betaald door de werkgever voor de periode maart 2020 tot en met december 2022. Tot en met 2027 wordt de premie ingelopen.

**Voorziening generatieregeling**

De voorziening Generatieregeling betreft een voorziening voor medewerkers die aanspraak (kunnen) maken op de in de cao opgenomen regeling om minder te gaan werken met behoud van (een deel van) het salaris en de pensioenopbouw. Ook de medewerkers die naar verwachting in de toekomst zullen opteren voor het gebruik van de regeling zijn in de voorziening betrokken. De voorziening betreft de beste schatting van de contante waarde van de met de regeling samenhangende kosten. Hiervoor is bepaald welke medewerkers voldoen en gedurende de loop van de regeling gaan voldoen aan de voorwaarden voor de regeling en is per medewerker een inschatting gemaakt van de kans dat daadwerkelijk wordt geselecteerd voor de regeling. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 2,5%. Er is rekening gehouden met een jaarlijkse indexatie van de uitkering van 3%. De blijfkans van de betreffende medewerkers is ingeschat op 100%. De regeling kwalificeert als een regeling met opbouw van rechten. Om die reden worden de verwachte lasten gedurende de opbouwperiode in de jaarrekening verwerkt.

## 10. Langlopende schulden (voor meer dan 1 jaar)

De specificatie van het totaal van de langlopende schulden naar hun looptijd is als volgt:

	31-dec-25	31-dec-24
Kortlopend deel van de langlopende schulden (< 1 jr.), aflossingsverplichtingen	157.082	138.539
Langlopend deel van de langlopende schulden (> 1 jr.) (balanspost)	7.116.498	7.273.575
hiervan > 5 jaar	6.364.178	6.521.255

Voor een nadere toelichting op de langlopende schulden wordt verwezen naar het overzicht langlopende schulden (onderdeel 2.6). De aflossingsverplichtingen komend boekjaar zijn verantwoord onder de kortlopende schulden.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.5 TOELICHTING OP DE BALANS

## 11. Kortlopende schulden

De overige schulden en overige passiva kunnen als volgt worden gespecificeerd:	31-dec-25	31-dec-24
	€	€
Overige schulden:		
Aflossingsverplichtingen komend boekjaar langlopende leningen	157.082	138.539
Nog te betalen salarissen	116.091	78.073
Diversen	91.057	126.741
<b>Totaal overige schulden</b>	<b>364.230</b>	<b>343.353</b>
Overige passiva:		
Vakantiegeld	465.404	365.533
Vakantiedagen	429.413	268.728
Persoonlijk budget levensfase	224.330	132.680
<b>Totaal overige passiva</b>	<b>1.119.147</b>	<b>766.940</b>

## 13. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en niet in de balans opgenomen activa

## Huurverplichtingen

De met derden aangegane meerjarige huurverplichtingen van onroerende zaken betreffen:

Onroerende zaak	Geschatte	Omvang	Omvang	Einddatum
	jaarhuursom	verplichting	verplichting	
	2026 in €	2 - 5 jaar in €	> 5 jaar in €	huur-contract
De Groene Vecht intramuraal	97.000	413.000	1.638.000	31-5-2044
De Groene Vecht VPT appartementen	62.000	32.000	0	30-6-2027
Aanleunwoningen Vechtstraat	211.000	1.160.000	1.969.000	2036
Ten Anker intramuraal	517.000	1.630.000	0	15-12-2029
Lyceumhof intramuraal	277.000	1.179.000	964.000	15-3-2033
Lyceumhof extramuraal	14.000	0	0	onbepaalde
Parkzicht	22.000	77.000	0	30-4-2030
<b>Totaal</b>	<b>1.200.000</b>	<b>4.491.000</b>	<b>4.571.000</b>	

## Overige verplichtingen

De overige met derden aangegane meerjarige verplichtingen van onroerende zaken betreffen:

Omschrijving	Geschatte	Omvang	Omvang	Einddatum
	verplichting	verplichting	verplichting	
	2026 in €	2 - 5 jaar in €	> 5 jaar in €	contract
Lease personenauto	38.000	50.000	0	2030
Lease personenauto	2.300	0	0	2026
Lease bestelauto	11.000	17.000	0	2028
Sponsor bestelauto	2.300	5.900	0	2029
Huur domotica	33.000	142.000	76.000	2032
<b>Totaal</b>	<b>86.600</b>	<b>214.900</b>	<b>76.000</b>	

De fiscus heeft het handhavingsmoratorium met betrekking tot schijnzelfstandigheid per 1 januari 2025 opgeheven. Hierdoor bestaat een risico op naheffing van loonbelasting en mogelijk naheffing van pensioenpremies door PFZW. Zorggroep Tellus werkt niet met ZZP'ers in de zorg. Er wordt wel extern personeel ingehuurd op leidinggevend niveau via bureaus (wegens ziekte en moeilijk te vervullen vacatures) en voor projecten. Op de nieuwe locaties van Zorggroep Tellus werd zorgpersoneel ingehuurd. Deze inzet van ZZP'ers is in 2025 afgebouwd. Mogelijk loopt Tellus hier een financieel risico.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.6 OVERZICHT LANGLOPENDE SCHULDEN ULTIMO 2025

Leninggever	Afsluit- datum	Hoofdsom	Totale loop- tijd	Soort lening	Werke- lijke rente	Einde rente- vast periode	Restschuld 31 december 2024	Nieuwe leningen in 2025	Aflossing in 2025	Restschuld 31 december 2025	Restschuld over 5 jaar	Resterende looptijd in jaren eind 2025	Aflossing s-wijze	Aflossing 2026	Gestelde zekerheden
		€			%		€	€	€	€	€			€	
Leaseverplichting	1-jun-11	10.104.619	33	n.v.t.	5,50%	31-mei-33	7.412.109	0	138.534	7.273.575	6.364.178	20	annuitair	157.082	n.v.t.
<b>Totaal</b>							<b>7.412.109</b>	<b>0</b>	<b>138.534</b>	<b>7.273.575</b>	<b>6.364.178</b>			<b>157.082</b>	

## Toelichting:

In juni 2011 is met Woningstichting een huurcontract afgesloten voor locatie De Groene Vecht. De looptijd van het huurcontract is 33 jaar. De contante waarde van het pand is opgenomen onder de materiële vaste activa en de verplichting is opgenomen onder de langlopende schulden .

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**.

## 8.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## BATEN

## Algemeen

## Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgkantoren, zorgverzekeraars en gemeenten op de gedeclareerde zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn vooralsnog onzeker.

Dezelfde onzekerheid is aan de orde met betrekking tot de definitieve vaststelling van subsidies. Niet uitgesloten kan worden dat de verwerkte bedragen bij de definitieve vaststelling nog substantieel bijgesteld worden. Deze bijstellingen zullen dan in het resultaat van het boekjaar verwerkt worden, waarin de bijstelling voldoende aannemelijk wordt.

Zorggroep Tellus verwacht uit hoofde van genoemde nacontroles en de subsidievaststellingen geen noemenswaardige correcties op de verantwoorde opbrengsten. Overproductie 2025 is niet in de jaarrekening 2025 opgenomen maar wordt zoals in voorgaande jaren in het jaar van vaststelling (2026) verantwoord. De overproductie 2025 bedraagt € 77.000.

## 14. Baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening

De hogere baten dan 2024 wordt veroorzaakt door de overname van 2 locaties eind 2024. In verband met extra kosten voor deze nieuwe locaties wordt tijdelijk een hoger tarief vergoed.

## 16. Baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten

De baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2025	2024
	€	€
Wet maatschappelijke ondersteuning (niet zijnde Veilig Thuis activiteiten)	262.720	206.271
Totaal	<u>262.720</u>	<u>206.271</u>

## 19. Overige bedrijfsopbrengsten

De overige bedrijfsopbrengsten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2025	2024
	€	€
Subsidies:		
- Rijkssubsidies (niet zijnde baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening)	174.431	206.463
- Subsidie zorgbonus	0	0
- Overige loonkostensubsidies	0	0
- Overige subsidies	20.000	93.375
Overige opbrengsten:		
- Verhuuropbrengsten	283.611	274.634
- Opbrengsten servicekosten	30.562	32.968
- Opbrengsten maaltijdverstrekking	256.742	213.218
- Opbrengsten horecavoorzieningen	196.870	81.372
- Opbrengsten andere dienstverlening aan cliënten	6.417	1.321
- Opbrengsten diensten aan andere organisaties en detachering	187.565	16.505
Totaal	<u>1.156.198</u>	<u>919.855</u>

## Toelichting:

De ontvangen rijkssubsidies zijn bestemd voor de begeleiding van stagiaires en leerlingen in de zorg.

De overige subsidies betreft een bijdrage voor de opstart van een ontmoetingsgroep De Tuin van Tellus uit de regiomiddelen "Van vergrijzing naar Vernieuwing".

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. 21/04/2026

## 8.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## LASTEN

## 21. Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

De kosten uitbesteed werk en andere externe kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Kosten dienstverlening door onderaannemers	142.222	87.360
Kosten ingehuurd personeel/ uitzendkrachten	1.243.919	447.675
Totaal	<u>1.386.141</u>	<u>535.036</u>

De hoge PNIL kosten worden veroorzaakt door het inhuren van (team)managers en een projectleider. De inzet van ZZP'ers in de zorg zijn in 2025 afgebouwd. Op de locaties die zijn overgenomen van AristoZorg werden ZZP'ers in de zorg ingezet. Zorggroep Tellus hanteert als beleid dat er geen ZZP'ers worden ingezet.

## 22. Lonen en salarissen

De lonen en salarissen kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Lonen en salarissen	10.064.077	7.553.626
Totaal	<u>10.064.077</u>	<u>7.553.626</u>
Het gemiddelde aantal personeelsleden op basis van full-time eenheden (fte's) is als volgt:		
Zorggroep Tellus	205	161
	<u>205</u>	<u>161</u>

## Toelichting

De lonen en salarissen zijn gestegen door de CAO verhoging en een toename van het aantal fte's als gevolg van de overname van 2 locaties eind 2024.

## 25. Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Afschrijvingen:		
Materiële vaste activa	657.190	610.133
Totaal afschrijvingen	<u>657.190</u>	<u>610.133</u>

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## 28. Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	2025	2024
	€	€
Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten	1.549.829	1.116.160
Patiënt- en bewonersgebonden kosten	239.024	135.633
Overige personeelskosten	1.011.648	311.833
Algemene kosten	2.020.725	1.378.560
Huur en leasing	1.267.067	450.384
Onderhoudskosten	461.180	329.672
Energiekosten	366.965	309.366
Totaal overige bedrijfskosten	<u>6.916.438</u>	<u>4.031.608</u>

## Toelichting

## Voedingsmiddelen en hotelmatige kosten

De stijging van de kosten wordt veroorzaakt door prijsstijgingen en een toename van het aantal cliënten vanaf eind 2024 als gevolg van de overname van de locaties Ten Anker en Lyceumhof.

## Overige personeelskosten

De hogere overige personeelskosten worden veroorzaakt door kerstpakket medewerkers, dotatie aan voorziening en verplichtingen personeel door een toename van het aantal medewerkers, de betaling van eindheffing in het kader van de RVU regeling en hogere Arbokosten door een toename van het aantal medewerkers.

## Algemene kosten

De hogere algemene kosten betreffen hogere automatiseringskosten, kosten domotica, kosten advisering en kosten PR door de overname van de nieuwe locaties eind 2024.

## Huur en leasing

De hogere kosten huur en leasing wordt veroorzaakt door de huur van de nieuwe locaties.

## Onderhoudskosten

Hogere onderhoudskosten omdat voor locatie De Lichtboei een aantal onderhoudswerkzaamheden zijn uitgevoerd omdat nieuwbouw later wordt gerealiseerd.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## 30. Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten

De andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Rentebaten	-210.559	-138.257
Totaal	<u>-210.559</u>	<u>-138.257</u>

## 32. Rentelasten en soortgelijke kosten

De rentelasten en soortgelijke kosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Rentelasten	407.666	414.330
Totaal	<u>407.666</u>	<u>414.330</u>

## 35. Honoraria accountant

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
1. Controle van de jaarrekening	95.648	36.203
2. Overige controlewerkzaamheden	0	10.387
	<u>95.648</u>	<u>46.590</u>

De accountantskosten worden verantwoord in het jaar waarin de factuur wordt ontvangen. De interimcontrole 2024 heeft in december plaats gevonden. Facturen hiervoor zijn in 2025 ontvangen en verwerkt. Dit verklaart een deel van de kostenstijging ten opzichte van 2024.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De bezoldiging van de leden van de raad van bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2025 is als volgt:

Ledingsgevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en ledingsgevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

	<b>W. van der Most</b>
1 Functie (functienaam)	Bestuurder
2 Aanvang functievervulling	1-jan-25
3 Einde functievervulling	31-dec-25
4 (Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
5 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
6 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	184.519
7 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	16.002
8 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	<b>200.522</b>
9 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	201.000
 <u>Vergelijkende cijfers 2023</u>	
1 Aanvang functievervulling	1-jan-24
2 Einde functievervulling	31-dec-24
3 (Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
4 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
5 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	173.329
6 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	16.095
7 Totale bezoldiging uit hoofde van de functie van topfunctionaris	<b>189.423</b>
8 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	190.000

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

## Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

Toezichthoudende topfunctionarissen met totale bezoldiging van meer dan € 1.800

1 Functie (functienaam)	<b>S. Ayrançi</b> Voorzitter RvT	<b>A.J. Brand</b> Lid RvT	<b>R. Sijm</b> Lid RvT
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-25	1-jan-25	1-jan-25
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-25	31-dec-25	31-dec-25
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>24.120</b>	<b>16.080</b>	<b>16.080</b>
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	30.150	20.100	20.100
<u>Vergelijkende cijfers 2024</u>			
1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-sep-24	1-jan-24	1-sep-24
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-24	31-dec-24	31-12-2024
3 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>7.600</b>	<b>15.200</b>	<b>5.067</b>
4 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	9.500	19.000	6.333
1 Functie (functienaam)	<b>A. Ruige</b> Lid RvT	<b>E.E. Bessem</b> Lid RvT	<b>A.F. Mosheuvel</b> Voorzitter RvT
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-25	1-jan-25	
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-25	31-dec-25	
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>16.080</b>	<b>16.080</b>	
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	20.100	20.100	
<u>Vergelijkende cijfers 2024</u>			
1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-24	1-jan-24	1-jan-24
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-dec-24	31-dec-24	31-aug-24
3 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>15.200</b>	<b>15.200</b>	<b>16.593</b>
4 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	19.000	19.000	21.375
1 Functie (functienaam)	<b>J.P. Groenhuizen-Bais</b> Lid RvT		
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)			
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)			
4 Totale bezoldiging in het kader van de WNT			
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum			
<u>Vergelijkende cijfers 2024</u>			
1 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	1-jan-24		
2 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	26-5-2024		
3 Totale bezoldiging in het kader van de WNT	<b>6.088</b>		
4 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	7.917		

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDENVerstegen accountants  
en adviseurs B.V.d.d. **21/04/2026**

### 8.1.7 TOELICHTING OP DE WINST- EN VERLIESREKENING

#### Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

**Toelichting:**

De Raad van Toezicht heeft conform de Regeling Bezoldigingsmaxima Topfunctionarissen Zorg- en Jeugdhulp aan Stichting Zorggroep Tellus een totaalscore van 9 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling betreft klasse III, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 201.000. Dit maximum wordt niet overschreden door de Raad van Bestuur.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Toezicht bedraagt € 30.150 en voor de overige leden van de Raad van Toezicht € 20.100. Deze maxima worden niet overschreden.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.1.8 VASTSTELLING EN GOEDKEURING

### Vaststelling en goedkeuring jaarrekening

De raad van bestuur van Zorggroep Tellus heeft de jaarrekening 2025 opgemaakt en vastgesteld in de vergadering van 21 april 2026, onder gelijktijdige goedkeuring daarvan door de raad van toezicht.

### Resultaatbestemming

Het resultaat wordt verdeeld volgens de resultaatverdeling in de resultatenrekening.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen na balansdatum met een bijzonder effect op de situatie per balansdatum zijn in de jaarrekening verwerkt.

### Ondertekening door bestuurders en toezichthouders

WG  
 Dhr. W. van der Most  
 bestuurder 21-apr-26

WG  
 Mw. S. Ayranci  
 voorzitter Raad van Toezicht 21-apr-26

WG  
 Dhr. R. Sijm  
 Lid Raad van Toezicht 21-apr-26

WG  
 Dhr. A.J. Brand  
 Lid Raad van Toezicht 21-apr-26

WG  
 Mw. A.M. Ruige  
 Lid Raad van Toezicht 21-apr-26

WG  
 Dhr. E.E.E. Bessem  
 Lid Raad van Toezicht 21-apr-26

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.2 OVERIGE GEGEVENS

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

## 8.2 OVERIGE GEGEVENS

### 8.2.1 Statutaire regeling resultaatbestemming

Er is geen statutaire regeling omtrent resultaatbepaling.

### 8.2.2 Nevenvestigingen

Zorggroep Tellus heeft geen nevenvestigingen. Er wordt op 4 locaties zorg geleverd, dat zijn De Lichtboei (Ijsselmeerstraat 2), De Groene Vecht (Vechtstraat 250), Ten Anker (Timorlaan 139), Lyceumhof (Borneoloaan 3/Molukkenstraat 57).

### 8.2.3 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De controleverklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

VOOR WAARMERKINGS-  
DOELEINDEN



Verstegen accountants  
en adviseurs B.V.

d.d. **21/04/2026**

Aan de raad van toezicht en het bestuur van  
Stichting Tellus

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

### Verklaring over de in het jaarverslag 2025 opgenomen jaarrekening 2025

#### Ons oordeel

Wij hebben de in het jaarverslag 2025 opgenomen jaarrekening 2025 van Stichting Tellus te Den Helder gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Tellus op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen bij en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de winst- en verliesrekening over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Op deze jaarrekening zijn de voorschriften van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG van toepassing.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol WNT 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Tellus zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

## **Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd**

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

## **Verklaring over de in het jaarverslag 2025 opgenomen andere informatie**

Het Jaarverslag 2025 omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de raad van toezicht.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten van de Regeling openbare jaarverantwoording WMG en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, alsmede voor het toevoegen van het verslag van de interne toezichthouder, in overeenstemming met de Regeling openbare jaarverantwoording WMG.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening**

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek en de vereisten voor de jaarrekening bij en krachtens artikel 40b van de Wet marktordening gezondheidszorg en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is de raad van bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de organisatie te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De raad van bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de organisatie.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Dordrecht,

Verstegen accountants en adviseurs B.V.,

H. (Henk) de Wilde RA